रिजिस्टर्ड नं 0 ल 0-33/एस 0 एम 0, 14.



राजपत्न, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 12 श्रप्रैल, 1989/22 चैव, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम विभाग

म्रधिस्चनायें

शिमला-2, 7 ग्रश्रैल, 1989

संख्या 12-1/89-एल 0ई 0पी 0.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कृषि के अध्वसाय में काम कर रहे अकुशल श्रमिकों के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें, और यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुमाव/आपित के लिए अधिसूचना सम संख्या दिनांक 30-1-89 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 30-1-89 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था।

मृत्य: 20 पैसे।

1. 2.

श्रौर यतः जन साधारण से प्राप्त श्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

श्रतः उपरोक्त श्रधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरांत हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वतन दर्श निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:—

कर्मकार		यूनतम मजदूरी मासिक
	रु० पै०	ह0 पै0
प्रकृशल म जदूर	18.00	540.00
कुमार/बाल श्रीमक	कुमार/बाल श्रमिकों को वयस् व	मजदूर की मजदूरी का
3 - 1	90 प्रतिशत मिलेगा ।	

अनुसूचित जन-जाति श्रीर पिछड़े क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी, जैसी कि उपाबन्ध "ग्र" में दिशित की गई है ।

नोट:-1. उपरोक्त दरें समस्त न्यूनतम वेतन दरों से मिला कर है।

2. महिला तथा पुरुष श्रमिकों को समान मजदूरी होगी।

3. जन-जाति और पिछड़े क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों के सम्बन्ध में उपर्युक्त दरों में बढ़ौतरी श्रनुजेय होगी, जसी कि उपाबन्ध "ग्र" में दिशत की गई है।

फ्रिशु तथा परीक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षुता ग्रिधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के ग्रन्तर्गत देय होगी।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिशत नहीं की गई हो उस श्रेणी के काामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, दय होगी ।

ग्रकुशल, भ्रधंकुशल कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

(1) श्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, शिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व श्रनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के श्रलावा उसे विभिन्न वस्तुश्रों यान्माल - से भी परिचित होना चाहिए।

(2) अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उसस सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों इस प्रकार का कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाए रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।

(3) उच्च-कुशल कर्मचारी जो कि उच्च-कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षता पूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी ।

भादेश द्वारा, जी0 एस0 चम्बयार्ल, सचिव ।

उपावन्ध "ग्र"

निम्निलिखित जन-जाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी अनुजात है:—
जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की तहसील भरमीर तथा तहसील पांगी ।

🛶 2. निम्नलिखित पिछड़े क्षेत्रों में मंजदूरी की न्यूनतम दरों पर 12 प्रतिशत की वड़ौतरी अनुज्ञात है :---

जिला का नाम 1	उप-मण्डल/तहसील/खण्ड 2	t	ांचायत 3
. बिलामपुर	झण्डूता	1.	धनी
		2.	मलवार
		3.	पवलोम्रा
		4.	कलोल
		5.	सनीरा
		6.	धरान
		7.	बाह्मणी कला
		8.	करलोटी
. चम्बा	तीसा ब्लोक	1.	चरोरी
		2.	कोहल
		3.	गसोर
		4.	डयूला
		5.	देहेंग
		6.	बोगी गसूरा
v		7.	चान्जू
		8.	चार्दा
		9.	जुनेरा
₹		10.	दवी कोठी
		11.	गुलेही
		1 2.	सत्यास
		13.	बलद री मंगली
	•	14.	
		15.	भरन्टा (ससवाल)
		16- 17-	शलैलिला (बारी) जन्झा कोठी
		17.	जन्ता काठा डेहरान
		19.	_{बहराग} चोली
		20.	टिक्कर <u>ी</u>
		21.	भरारा
•		22.	ने पर लेसवीं
		23.	गडकारी
		24.	थाली
		25.	तीसा-II
		26.	कुढढ़
		27.	थनेल

	1	2		3
	ورود و من المن المن المن المن المن المن المن ا	सलूनी ब्लाक	1.	
		••	2.	कंगे ड़
	1 X		3.	गवालु •
	•		4.	वदका .
		•	5.	भजतरा :
			6.	करवाल
		k,	7.	किलोर
	*		8.	पिछला दियूर
	y		9.	कण्ठवारा
			10.	भरला ·
	F *		11.	खरजोटा
			12.	ऐल पंजाई
			1 3.	पंजाई
			14.	बांगली
			15.	ग्रौरा
*			1 6.	खरोट
		**!	1 7.	खवाल
	•		18.	लिगा
			19.	ठाकरी मटवी
			20.	डण्ड
	· v	भटियात ब्लाक	1,	मल्ण्डा खारी
			2.	बारी
			3.	गोल्।
			4.	क्योला
			5.	गौलना
			6.	मोरठू टीकरी
			7.	टोकरी
		÷	8.	धरूण्
			9.	जादरोग
			10.	परियारा
			11.	वलेरा
			12.	बैनिया —
			1 3.	कुड्ड <u>ी</u>
			14.	पदस्तु तारागढ़
			15.	वारागढ़ •
			16.	मौरन्
		चम्बा ब्लाक	1.	णिला घाट
			2.	बुलाडा सिरहं
			3.	ासरह ्रे
			4.	दलयर (कलेयर) सिगनी
		î	, 5 .	ासगना .

	असावार्य राग्यस,	ार्नामण जयस, 12 जजल,	1889/22 44, 1911	/ 5 1
1		2	3	
			6. चिलवांगिया	
7			7. वा क र	
-			8. राजिंडू 9. छमडोली	
. ,			9. छमडोली	
}			10. पनौर	
بهم		मेहला ब्लाक	1. बन्दला	
•			2. कुपारा	
	•	,	3. भरियां	
			4. वसूधन 5. पठियार	
8			5. पठियार	
	et i		<i>6</i> . दारवों	
			7. वेरेही	
			8. কুছ	
	s *		9. खुण्डेल	
			9. खुण्डेल 10. बलोट	
	* · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		11. परीना	
			12. कुनेड़	
	7		13. किलोर	
			14. डुलारा	
	* *		15. किरी	
			16. वत	
			17. सराहन	
	n n -		18. बख्तपुर	
			19. राड़ी	
			20. छतरा ड़ी	
-			21. चराड़	
7			22. सुनेरा (सुनारा)	
3.	हमीरपुर	सुजा नपुर ब्लाक	1. रंगड़	
	• •		2. সণ্ডক্	
			3. कनौली	
	1 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		4. भरेड़ा	
)	विझड़ी ब्लाक	 सम्ताना 	
	•	130.41	2, जजसी	
			 रैली 	
	*		4. सथवीं	
~			5. टि प्पर	
*		नादौन ब्लाक	1. कश्मीर	
		भोरंज ब्लाक	1. मंहल	
1		मार्थ अपाया	2. भुक्कार	

ے۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔۔				_
1	2		3	
4. कांगड़ा	नूरपुर उप-मण्डल	1.	नाना	
·	. 3	2.	मिल्टी	
	पालमपुर उप-मण्डल	1.	लाहरू	
	·	2.	धांधली	
		3.	काहनकटा	
	देहरा उप-मण्डल	1.	पोहरी	
	/2			
	पालमपुर उप-मण्डल/ बैजना थ	1.	बडग्रां	
	उप~मण्डल	2.	कोठी कोहार	
		3.	कुलथां	
		4.	लोवाई	
		5.	पुलिंग	
		6.	सुवार	
	*	7.	बड़ा बंगाल	
 कुल्लू 	ागर ब्लाक/ग्रानी ब्लाक	1.	मलाना	
J &	,	2.	खरड़	
		3.	कराना	
		4.	खिल्ला (खैला)	
		5.	बिगोल	
		6.	पलयमी	
		7.	करसईमर	
		8.	खनी	
2		9.	लेरी	
		10.	डिंगी धार रोपा	
		11.	रापा	
	निरमण्ड ब्लाक	1.	कुशवा	
		2.	तुनान	
	-	3.	वाडी	
T.	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	4.	कोट	
		5.	डीम	
		6.	चैल	
		7.	घाट	
		8.	शिलाई	
	, •	9.	सरका	
		10.	सराहन लोट	
5		11.	लाट चोन्ड	
	-	12.	रोहड़ू	
			e .	

वंजार ब्लाक 1. नृष्ण 2. यालीबीड़ 3. मडापराली 4. न्हेंडा 5. गोपालपुर 6. जानधार 7. जंगार 7. जंगार 7. जंगार 12. दुनारीहर 3. रिष्णे 4. मानगढ़ 5. काणवाड़ी 6. माजना 7. वन्दराल 8. फलान 7. वंदराल 8. फलान 7. वहंदराल 8. फलान 1. नीहाली 2. विह्न 3. चूक 4. वहंद्यार 5. बरोट 6. हवीधार 7. कुफरी धार्मिचिया 9. मुमह 10. क्योग 11. विल्यावधवाणी 12. रोगा 13. टिक्कर 14. वटेरी सदर ब्लाक 1. वन्दरी 2. याण 3. सगाली 4. विव्या 5. धार 6. कठियार 7. छफ्रास्वर 1. वन्धी 2. रोगा 13. टिक्कर 14. वटेरी 5. धार 6. कठियार 7. छफ्रास्वर 5. धार 6. फफ्रास्वर 5. फफ्रास्वर 5. धार 6. फफ्रास्वर 5. धार 6. फफ्रास्वर 5. घर 6. फफ्रास्वर 5. धार 6. फफ्रास 5. धार	1	2		3
3. मडापरानी 4. न्ंहडा 5. गोपालपुर 6. शानधार 7. जंगार कुल्लू ब्लाक 1. वरशानी 2. दुनारीहर 3. रिणी 4. मानगढ़ 5. काशबाड़ी 6. मणडी 7. वर्दरोल 8. फलान 7. वर्दरोल 8. फलान 7. वंदरोल 8. फलान 7. वंदरोल 8. फलान 7. वंदरोल 8. फलान 1. नीहाली 2. विहुत 3. चूक 4. बहोधार 5. वरीट 6. द्वीधार 7. कुफरी 8. धामिविया 9. मुधाह 10. कथेग 11. शिलपावधवाणी 12. रोग 13. टिक्कर 14. वर्दरी 14. वर्दरी 15. वर्धे 25. घण 36. सगाली 47. श्रिया 17. हिल्लोक 48. धामिविया 18. हिल्लोक 48. धामिविया 19. सुधाह 19. कथेग 11. शिलपावधवाणी 12. रोग 13. टिक्कर 14. वर्दरी 15. धार 16. किटियार	(वंजार ब्लाक	1.	
4. न्ंहडा 5. गोपालपुर 6. शानधार 7. शंगार कुल्लू ब्लाक 1. बरशानी 2. दुनारीहर 3. रिणी 4. मानगढ़ 5. काशबाड़ी 6. माणना 7. वन्दरेल 8. फलान 1. नीहाली 2. बिहुत 3. पूक 4. बहोधार 5. दरोट 6. द्वीधार 7. कुफरी 8. धामिलया 9. पुषाह 10. कथोग 11. गिलपावधवाणी 11. रोमा 13. टिक्कर 14. बटेरी 48. सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. धण 3. सगाली 4. शंखा 5. धार 6. कठियार			2.	यालीबीड़
5. गोपालपुर 6. शानधार 7. शंगार कुल्लू ब्लाक 1. बरणानी 2. दूनारीहर 3. रिणी 4. मानगढ़ 5. काणवाड़ी 6. माणना 7. वन्दरोल 8. फलान 4. वहहन 3. चूक 4. बहुंग्यार 5. वरोधार 5. वरोध 6. द्वीधार 7. कुफरी 8. धामिचया 9. मुधाह 10. कथोग 11. गिलपावधवाणी 11. गिलपावधवाणी 11. रिक्कर 14. बटेरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. धण 3. सगाली 4. शंबा 4. शंबा 5. धार 6. कठियार			3.	गडापराली
5. गोपालपुर 6. शानधार 7. शंगार कुल्लू ब्लाक 1. बरणानी 2. दूनारीहर 3. रिणी 4. मानगढ़ 5. काणवाड़ी 6. माणना 7. वन्दरोल 8. फलान 4. वहहन 3. चूक 4. बहुंग्यार 5. वरोधार 5. वरोध 6. द्वीधार 7. कुफरी 8. धामिचया 9. मुधाह 10. कथोग 11. गिलपावधवाणी 11. गिलपावधवाणी 11. रिक्कर 14. बटेरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. धण 3. सगाली 4. शंबा 4. शंबा 5. धार 6. कठियार			4.	न्हडा
6. शानधार 7. शंगार 9 ल्ल् ब्लाक 1. वरशानी 2. दुनारीहर 3. रिणी 4. मानगढ़ 5. काणवाडी 6. माणना 7. वन्दरोल 8. फलान 6. मण्डी द्रंग ब्लाक 1. नौहाली 2. बिहुन 3. चूक 4. बहाधार 5. बरोट 6. इतीधार 7. कुफरी 8. धामिविया 9. सुधाह 10. कथांग 11. शिलपावधवाणी 12. रोगा 13. टिक्कर 14. बटरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिवा 5. धार 6. कठियार			5.	गोपालपुर
कुल्लू ब्लाक 1. वरहानी 2. दुनारीहर 3. रिणी 4. मानगढ़ 5. काणवाड़ी 6. माणना 7. वन्दरोल 8. फनान - 6. मण्डी इंग ब्लाक 1. नीहाली 2. विहून 3. चूक 4. बड़ोधार 5. बरोट 6. द्वीधार 7. कुफरी 8. धार्मिचयां 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोना 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बच्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिवा 5. धार 6. कठियार			6.	
2. दुनारीहर 3. रिणी 4. मानगढ़ 5. काशवाड़ी 6. माणना 7. वन्दरोल 8. फलान 6. मण्डी द्रंग ब्लाक 1. नौहाली 2. विहुत 3. चूक 4. वड़ीक्षार 5. बरोट 6. द्रनीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया 9 मुधाह 10. कथोग 11. शिलपावधवाणी 12. रोग 13. दिक्कर 14. बटेरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिखा 5. धार 6. कठियार			7.	शंगार
3. रिणी 4. मानगढ़ 5. काणवाड़ी 6. माणना 7. वन्दरोल 8. फलान 1. नौहाली 2. बिहुन 3. चूक 4. बड़ीधार 5. बरोट 6. द्वीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया 9. सुघाह 10. कथोग 11. िष्णलपाबधवाणी 12. रोग 13. टिक्कर 14. बटेरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगली 4. शिखा 5. धार 6. कठियार		कुल्लू ब्लाक	1.	
4. मानगढ़ 5. काणवाड़ी 6. माणना 7. वन्दरोल 8. फलान 8. फलान 6. मण्डी इंग ब्लाक 1. नौहाली 2. विहुन 3. चूक 4. बड़ोधार 5. बरोट 6. द्वीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपावधवाणी 12. रोगा 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिवा 5. धार 6. कठियार			2.	दुनारीहर
5. काशवाड़ी 6. माणना 7. वन्दरोल 8. फलान 6. मण्डी द्रंग ब्लाक 1. नीहाली 2. विहुत 3. चूक 4. बड़ीधार 5. बरोट 6. द्रवीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपावधवाणी 12. रोपा 13. टिक्कर 14. बटेरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. बण 3. सगाली 4. शिवा 5. धार 6. कठियार			3.	रिणी
6. माणना 7. वन्दरोल 8. फलान 6. मण्डी द्रंग ब्लाक 1. नीहाली 2. बिहुन 3. चूक 4. बड़ीधार 5. बरोट 6. द्रवीधार 7. कुफरी 8. धामिषियां 9. मुधाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोभा 13. टिक्कर 14. बटेरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिवा 5. धार 6. कठियार			4.	मानगढ़
7. बन्दरोल 8. फलान 1. नौहाली 2. बहुत 3. चूक 4. बड़ोधार 5. बरोट 6. द्रवीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोजा 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार			5.	काशबाड़ी
8. फलान 6. सण्डी इंग ब्लाक 1. नौहाली 2. विहून 3. चूक 4. बड़ीधार 5. बरोट 6. द्रवीधार 7. कुफरी 8. धामिविया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोपा 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार			6.	माशना
6. मण्डी द्वंग ब्लाक 1. नौहाली 2. बिहन 3. चूक 4. बड़ीधार 5. बरोट 6. द्वीधार 7. कुफरो 8. धामिचिया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपावधवाणी 12. रोग 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिवा 5. धार 6. कठियार			7.	वन्दरोल
2. बिहुन 3. चूक 4. बड़ोधार 5. बरोट 6. द्रवीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोपा 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. धण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार			8.	फलान
2. बिहुन 3. चूक 4. बड़ोधार 5. बरोट 6. द्रवीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोपा 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. धण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार	ं 6. मण्डी	द्रंग ब्लाक		नौहाली
6. द्रवीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोना 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार	-) .			बिहू न
6. द्रवीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोना 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार				चूक वर्ते भाग
6. द्रवीधार 7. कुफरी 8. धामिचिया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोना 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार				बड़ोट बड़ोट
7. कुफरी 8. धामिचिया 9. सुधाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोना 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार				द्वीधार
9. सुझाह 10. कथोग 11. शिलपाबधवाणी 12. रोगा 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार				कुफरी
11. शिलपाबधवाणी 12. रोना 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार				धामिचिया
11. शिलपाबधवाणी 12. रोना 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक 1. 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार				मुधाह
12. रोगा 13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक I. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार				कथान जिल्लाकधनाणी
13. टिक्कर 14. बटैरी सदर ब्लाक I. बन्धी 2. घण 3. संगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार				
14. बर्टेरी सदर ब्लाक I. बन्धी 2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार				टिक्कर
2. घण 3. सगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार			14.	बटैरी
3. संगाली 4. शिबा 5. धार 6. कठियार		सदर ब्लाक		
4. शिवा 5. धार 6. कठियार				
5. धार 6. क ठियार				
6. कठियार				
7. छामायर				कठियार
			7.	छामायर

	3		2	1
	ऊपरी धार	1.	चौंतड़ा ब्लाक	And the same that the first the same that the same the
	ग्रौतम् रु	2.		
a	तुलाह [े] कथोन	3.		10 0
)	कयान	4.		
(खड्डार दलेड़	5.		
	दलड़	6.		
	धनग्यारा	1.	सुन्दरनगर ब्लाक	
	बोई	2.		
	सुझा	3.		
	बलग	4.		*
	बन्दली जनावान	5. 6.		
	उहावाल शरी कोठी	6. 7.		
	यरा काठा वाईवारा	8.		
	चण्गान	9.		
	पोरा कोठी	10.		
	बहली दुमात	11.		
	थाना	1.	सिराज ब्लाक	t -
	शिल्ली बग्गी	2.		
	चैल धार	3.		
	कलाहनी	4.		
	खोलानाल	5.		
	थाची -	6. 7.		
	सोमगढ़ खलवाहन	8.		
	थेचाधार थेचा	9.		
	बागराधन	10.		
	टारी	11.		
	गाट्टू	12.		
,	महण्डी	1.	करसोग ब्लाक	
	शौत	2.		
	जरोल	3.		
		4.		
	काहन्डू मसोग	5.		
	परैंसी	6.		
	गुवालपुर	7.	,	
	तुरख ला	1.	धर्मपुर ब्लाक	
	तुरखला णियूह्री	2.		×
	कमलाह	3.		

والمراجعة والمستوالية والمراجعة والم			
1	2		3
		4.	कयौन
	e .	5.	जोगी-खाला (पहाद)
		6.	जड्डीधार (थन्यार)
		7.	सकलाना
•		8.	कुंज बलैहा
¥		9.	वरांग
•		J.	
7. सिरमीर	संगड़ाह ब्ला		खुड दरवाल
		2.	भराही
		3.	भाजुण्ड
		4.	गमरा
*		5.	कुफ्फर करा
		6.	मिरटण्डी उला
		7.	भुरली मण्दल
		8.	लाना चेता
		9.	बेह ल
	शिल्लाई ब्ल	াৰ 1.	जेरवा
		2.	वटून
		3.	भलना
		4.	भलूना सागना
		5.	सता ह न
		6.	
		7.	हलाहन कोटी धीमान
		8.	कोटा-पाव
		g.	344C1=314
	पांवटा ब्लाव	1.	भारली भौरिया
		2.	कोरगा
		3.	कठवार
		4.	मखौली
	ž.	5.	कांतीमशवा
		6.	थृन्या जखल
	* *,	7.	थून्या जखल भडोग वनेरी
	•	8.	पिलहीरी
8. सोलन	तहसील ग्रकी	f 1.	मांगल
		2.	बेरान
		3.	कुहर
	सोलन उप-	ण्डल 1.	नालका
	11211 015	2.	वसार
		3.	पराठा
	3	34	

1 7	2	3
9. ऊना	े धुंदला ब्लाक • बंगाणा ब्लाक	 सोहारी टकोली लुखास सिहाना ग्रमेरा धीराज पलाणा
10 शिमला ं .	तहसील चौपाल	 मझोली चरोली बनाह झुकर जुब्बल चन्दनधार भलूं किरन नैड टिकरी पोरिया बोहर मानू
	उप-तहसील चौहारा क्ष्मीय विकास स्वास्त्र क्ष्मीय विकास स्वास्त्र क्ष्मीय स्वास्त्र	 डोडरा कवार जखा सरी बासा ऐरखा डिबड़ी गोन्सारी रौहल बरसाली गवास शिलादिश रनोल सन्दासली शकगौन इसतारी गुजारली-3 कोडी कुठारी
and the homestance contracted above to the first	े. आर्	 वांगरेरी सरपारा लहाना मदाना

	1	21	3
7			3. पांचा
			4. चण्डी बरांडा
1 100	and the second	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *	5. कूट
100	- Company Section		6. किन्नू
-12	100		7. कशापाट
1		·	8. दरकाली
1.	the said	,	9. डांसा
*5			10. खमाडी 11. डिप्पर मझोली
1100		×	११. १८ पर मजाला १२. डयोठी
RACE IN			12. ड्याठा 13. मुनिश
			13. મુત્તર
		तहसील कुमारसैन	1. कोटीघाट
			2. जदुन
0.3.	w e	तहसील सुनी	1. हिनरी
and F	3		2. धरोगड़ा
. ye .			3. चनोग
		A C S	
	. 1	तहसील ठियोग	1. मुण्डु 2. नहोल
			2. नहाल
			3. डिपाठी
		•	4. वरोग
	No. of V.	331fr 3537	1 किन्द्रानी
	¥	तहसील जुब्बल	1. गिलटारी 2. झालटा
F. 31			द्वः सार्थादा
		·	

[Authorised English text of this Department Notification No. 12-1/89-LEP, dated 7-4-89 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

LABOUR DEPARTMENT

NOTIFICATIONS

Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of unskilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-1-1989 and published in Himachal Pradesh Rajpatra dated 30-1-1989 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradeh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of worker

Unskilled labourers

2. Adolescent/Child

Revised Minimum Wages

Daily Monthly
Rs. P. Rs. P.
18.00 540.00

mild/Adolescent will be entitle

Child/Adolescent will be entitled 90% of the wages fixed for adult workers.

Notes.—1. The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.

- 2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female.
- 3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same sill.
- 5. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will as ;
 - (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) Highly Skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes and backward areas as shown in Annexure "A".

The revised rates will be applicable with effect from the 15-4-1989.

By order, G. S. CHAMBIAL, Secretary,

ANNEXURE "A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes area as enumerated below:—

District Lahauland Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmaur and Tehsil Pangi of Chamba district.

2. 12½% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below:—

Name of district	Sub-Division/Tehsil/Block 2	Pa	anchayat 3
1. BILASPUR	JHANDUTTA	1. Dha	
		2. Salw	
		3. Papl	0a.
		4. Kalo 5. Sane	
		6. Bhar	
			manikalan.
		8. Karl	
2 CHAMBA	TISSA BLOCK	1. Char	ol.
2: 011.11.22.1	1 100/1 020 022	2. Kow	al.
		3. Gass	
		4. Deul	
		5. Dehi	
. _			eegsush.
H		7. Char	
		8. Chai	
		9. June	
			kuthi.
		11. Gule	
5 ×		13. Bend	leti.
	,	14. Man	
		15. Bhar	naita (Sanwal).
			elila (Bàra).
		17. Janji	ha Kothi.
		18. Dehi	
		19. Chol	
41		20. Tikri	
,		21. Bhar	•
		22. Lesw	
	æ	23. Gadi	
<u>.</u>		24. Thal 25. Tissa	
*		26. Kuth	
r ≯ `		27. Than	

e a core describer SALOONI BLOCK 1. Bhunad. Kanger.
 Gawaloo.
 Badka. માં જેવા છે મહેલા છ 5. Bhajatra.6. Karwal. 7. Kilor. 8. Pichaladiur 9. Kandhawara. 10. .. Barella. 11. Kharjeta. 12. Ail. 13. Panjai. 14. Banaglie. 15. Aura. 16. Kharote. 17. Khawal. 18. Ligga. 19. Thakri Matti. 20. Dand. 1. Malonda. BHATTIYAT BLOCK 2. Khari. 3. Gola. 4. Kathola. Golna.
 Morthu. 7. Tikri. 8. Dharun. 9. Jaadrog. 10. Pareera. 11. Bhalera, 12. Benia. 13. Kuddi.14. Padstu. 15. Taragarh. 16. Mornu. CHAMBA BLOCK 1. Shillagharat. Bhullara. 3. Sirh. Dalara (Kalara).
 Singni. 6. Chilabangla. 7. Paler. 8. Rajindu. 9. Chamdoli. 10. Paluir. MEHLA BLOCK 1. Bandla. Kupard. Bharian.

and the second s	2	· · · · ·	3	ASSESSMENT OF THE PROPERTY OF
		4. 5.	Basudhan. Pathiar.	
ing and ♦k, j		6. 7.	Darwin. Berehi.	
		8. 9.	Kuru. Khundel.	
		10. 11. 12.	Pareena.	
		13. 14.	Killor.	
on the second		15. 16.	Kiri.	
. yAtaX		17. 18.	Bakhatpur.	
	·	19. 20. 21.	Chhatradi.	
		22.	Sunara.	
3. HAMIRPUR	SUJANPUR BLOCK	1. 2.	Jandroo.	
		3. 4.	Khanoli. Bherda.	
	BIJHARI BLOCK		Samtana. Jajsi.	
		3. 4.	Railly. Sathwin.	
	•	5.	Tipper.	
	NADAUN BLOCK	1.	Kashmir.	
A. Tal	BHORANJ BLOCK	1. 2.	Mehal. Shukkar.	
4. KANGRA	NURPUR SUB-DIVISION	1. 2.	Nana. Milkhai.	
	PALAMPUR SUB-DIVISION	1. 2. 3.	Lahru. Dhandle, Kahankata.	
	DEHRA SUB-DIVISION	1.	Pohri.	TUNIN T
	PALAMPUR SUB- DIVISION/BAIJNATH	2.	Baragron. Kothi Koha	ır.
	SUB-DIVISION	3. 4. 5.	Lovai.	a yann ol gayay na Marayiy dayay birli bala sa

1	2	- 3
		6. Swar. 7. Bara Bhangal.
5. KULLU	NAGGAR BLOCK/ ANI BLOCK	1. Malana. 2. Khard. 3. Khila. 4. Bingaul. 5. Plaemi. 6. Karashaimar. 7. Khani. 8. Lajheri. 9. Dingidhar. 10. Ropa. 11. Kharana.
•	NIRMAND BLOCK	 Kushwa. Tunan. Bari. Kot. Deem. Chail. Ghat. Shillai. Sarga. Sarahan. Lot. Rohru.
	BANJAR BLOCK	 Tung. Thatibir. Gadaparli. Nuhanda. Gopalpur. Shangarh. Shanohar.
	KULLU BLOCK	 Barehan. Dunarihar. Rini. Mangarh. Kashwari. Mashna. Bandrol. Phalan.
6. MANDI	DRANG BLOCK	 Nohali. Bihun. Chuku. Baridhar. Barot. Devidhar. Kufari.

. Making also the State of the	
2	3
	 8. Dhamchain. 9. Sudhan. 10. Kathog. 11. Silhbadhawani. 12. Ropa. 13. Tikkar. 14. Batheri.
SADAR BLOCK	 Bandhi. Ghain. Segali. Shiva. Dhar. Kathiar. Chhamar.
CHAUNTRA BLOCK	 Uparidhar. Outpur. Tulah. Kathon. Khadar. Daled.
SUNDERNAGAR BLOCK	 Dhangyara. Boe. Sujha. Balag. Bandali. Uhawal. Sharikothi. Baiwara. Ghanganu. Paurakothi. Behlidumat.
SERAJ BLOCK	1. Thana. 2. Shilibaghi, 3. Chet Dhar. 4. Kallahani. 5. Kholanal. 6. Thachi. 7. Somgarh. 8. Khalwahan. 9. Thechadhar. 10. Bagratach. 11. Chhattri. 12. Gattu.
KARSOG BLOCK	 Mehandi. Suat. Jarol.

I	2	3
		4. Khando. 5. Mashog. 6. Presi. 7. Guwalpur.
• • • • • • • • • • • • • • • • • • •	DHARAMPUR BLOCK	 Turkhula. Seoh. Kamlah. Kothaun. Jogi-Khala (Pehad). Jaddidhar (Thanyar). Saklana. Kunj Balh. Brang.
7. SIRMAUR	SANGRAH BLOCK	 Khud Drabal. Bharahi. Bhajand. Shamra. Kuffer Kiar. Ser-tandi ula. Bhurli Mandal. Lana Cheta. Ghehal.
	SHILLAI BLOCK	 Jarwa. Badul. Bhalluna. Sangna. Satahan. Halahan. Koti Dhiman. Kota Pab.
	PAONTA BLOCK	 Bharli Bhauria. Karoga. Kathwar. Shakhauli. Kantimashwa. Thuntha Jakhal. Barog Baneri. Pilhori.
8. SOLAN	TEHSIL ARKI	 Mangal. Beral. Kuhar.
	SOLAN SUB-DIVISION	 Nalka. Bansar. Pratha.

1	2	a 3
P. UNA	DHUNDLA BLOCK	1. Sohari Takoli
		2. Alukhas.
	BANGANA BLOCK	1. Sihana.
Y	Diff. Of the control	2. Amera Dhiraj.
	1	3. Platha.
10. SHIMLA	TEHSIL CHOPAL	1. Majholi.
O. SHIMLA	TENSIE CHOTTE	2. Charoli.
й •	•	3. Banah.
		4. Jhukar.
		5. Jubbal.
		6. Chandandhar.
		7. Bhalu.
		8. Kiran. 9. Ned Tikkri.
		10. Pauria.
		11. Bohar.
		12. Manu.
	SUB-TEHSIL	1. Dodra.
•	CHHOHARA	2. Kwar.
		•3. Jakha.
	مجعود ووقده المحاد المحادثين فيراسا والمداور أراد أدر المراسية المحادر	4. Saribassa.
	موجه ووقدم بمعرضه والمراضات فدفوت والدرام ويسوياهم	6. Diwdi.
# **		7. Gaonsari.
		8. Rohal.
		9. Kharshali.
	·	10. Gawas.
-		11. Sheladesh.
	5 5	13. Sindasali.
-	* *	14. Dhakgaon.
	TEHSIL ROHRU	1. Hanstari.
	TEITE ROTHE	2. Pajarli-III.
	s	3. Kaduin.
		4. Kuthari.
		5. Khangreri.
	TEHSIL RAMPUR	1. Sarpara.
6.8		2. Lahana-Sadana.
		 Pancha. Chandi Branda.
Karama a saga a a	A 4 4 5	5. Koot.
		6. Kinoo.
	¥ + 8	7. Kashabat.
	y m	8. Darkali.
		9. Dansa.
		10. Khamandi.

2

1

11. Tipper Majholi. 12 Deothi. 13. Munish. TEHSIL KUMARSAIN Kotighat. 1. Jadoon. TEHSIL SUNI Himri. 1. 2. Dharogra. Chanog. TEHSIL THEOG Mund. 2. Nahol. Deothi. Barog. TEHSIL JUBBAL Giltari.

Jhalta.

शिमला-2, 7 ग्रप्रैल, 1989

संख्या 12-1/89-एल 0ई 0पी 0.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि सड़क और भवन त्रिया निर्माण और अनुरक्षण, पत्थर पिसाई/क्षिणा/पत्थर तुड़ान के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

ग्रीर यत: वेतन दर पुन: निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रापित के लिए ग्रिधिसूचना सम संख्या दिनांक 30-1-89 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न दिनांक 30-1-89 को न्यानतम वेतन ग्रिधि-नियम, 1948 (1948 का ग्रिधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

श्रीर यतः जन साधारण स प्राप्त श्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

श्रतः उपरोक्त श्रधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते. हुए मलाहकार बोर्ड के परामणे करने के उपरांत हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथि। व्यवताय हे न्यूननम वेत्र दर निम्निलिखत रूप में पुन. निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:---

कुमार/बाल श्रीमक वयस्य कर्मकारों के लिए नियन मजदूरी के 90 प्रतिगत का हकदार होगा।

*	•	्रपुन	रीक्षित	न्यूनतम	म जद्	री
	कर्मकारों का वर्ग (दैनिव म 0	पै 0	मा कृ0	मिक (रै o
ग्रकुणल म	नदूर :				~~~	
हैर स्प्रे कर पि (ती।चिमनी कलीनर।चाँकीदार।डिस्टेम्परर ग्रेड-ग्र फिटर गलैजियर। पलम्ब त्पर/वर्कणाप।रीक कटिंग लेवर। स्टोन वेकर। स्टोन स्लिर।स्वीपर।स्पूरमैन॥ भैने।पाइप लाइन मेन।इलैक्ट्रीकल कुली।सिक्रूरटी गार्ड।बेलदार रोड़ रोलर तकरीट/मिक्सर ट्रैक्टर कलीनर।मजदूर सर्वे ब्वाय।वामैचन।टी ब्वाय।ड्रैनः यन्ज।ग्रायलमैन।गरीजरर।भैस हैल्पर्ज।वायज।हैल्पर (० से 5 साल)। खब ० से 3 साल)।विल डिस्ट्रीब्यूटर।मक्कर।डन्कवारी एटैंडेंट।टेलीफोन एटैंड	विट्मन व ने । नासी		18.00	54	0.00
संहिष्ट पर विसर् सेहर् क्र जुन्हें ग	पुन्टर ग्रेड-II।मैमन ग्रेड-II।ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II। सैनीटेरी फिटर ग्रेड-II। इक का स्प्रेमैन।मीटर मेट।क्रेनमन।ब्धाणी।ग्रपहोलसटर ग्रेड-II।फिटर ग्रेटैंक स्मिथ (बोटमैन)।इलैक्ट्रीकल टी मेट।क्रेनमैन।डिस्टैम्परर ग्रेड-I।पाइप् तोर पालिशर।साधारण कार्य।स्टोन ड्रैसर्ज।माली।बैल मिकर ग्रेड-II व्हाईट केशाप मकैनिक ग्रेड-II।टर्नर ग्रेड-II।पाइप फिटर ग्रेड-II।व्रिक मोल्ड हायक फिटर।सहायक वायरमैन।सहायक बैल्डर।सहायक टर्नर।बैटरी चार्ज सर्ज।क्वालिफाइड एक्सपीरिएन्स्ड।हैमर मैन।कुक।वलसनीसर।रीगर।एलोए ।ग्रेटर।नोजल मैन।टनलमँन।ग्रेटैण्डेंड (स्टोर)।ग्राफिस मकैनिकल ग्रटेण्डेंट। ब्बलीमैन।टनलमैन। हैल्पर्ज (5 साल या ग्रिधक) ग्रायल क्लीनर।नावगाणंड वाचमैन।सहायक लेवलर।ग्राटोइलैट्रीशियन ग्रेड-II।खलासी (3 से 8 म्याइनर ।	ण्डैण्ट। पिटर वागर। र। ट्रोली टनल रो।मेट। सल्)			-	0.00
ŧ	टोन ड्रैसर्ज।पस्प ब्रटेण्डेण्ट।स्टोन ब्रेकर। राक स्टोन ब्रेक र।स्टोन कॅरियर	1	-1/2"	व 2" 13 100 क्यू		
	पुरुष 1-1/4 स्त्री 1" 1	" 150. 72.00	00 प्र वि प्रति ।	र 100 क	यूबिक	फुंट ।
	المواقعة الم	_		संगोधित	न वेत	न
2		•		क पै0	मा रु0	—— सिक पै0
	1		2		3	
ें ग्रे प इ	तदूर:: रपेन्टर ग्रेड-1 मैसन ग्रेड-1।ब्लैंक-स्मिथ ग्रेड-1।सनीटरी फिटर ग्रेड-1।ग्रपहोले ड-1।सहायक पम्प ग्रापरेटर।पम्प ग्राप्रेटर।इलैक्ट्रीशियन।वाटर मप्लाई पि म्प ड्राइवर।ट्रेसर।ड्राफ्टसमैन।कारपैन्टर ग्रेड-1।फर्नीचर।कम्प्रैसर ग्राप्रेटर। इवर।टेलर ग्रेड-1। फिटर ग्रेड-1।स्टान ड्रैसर या ग्रारनमैन्टल काम।प लम्बर ग्रेड-1।चार्जमैन ग्रेड-11। केशर ड्राइवर।पाडप फिटर ग्रेड-1।ग्रोटो ड्र	फेटर। कम्प्रैसर टवारी	:	31.00	93	0.00

2

3 ----मामिक

दैनिक रु० पै०

र्0 पै0

महायक मकैनिक।मिक्सर ड्राइवर ग्रेड-।।।मिक्सर ग्राप्रेटर।स्ट्रक्चर फिटर ग्रेड-।।/ वर्कशाप फिटर। प्लांट शाप फिटर। डीजल इन्जन फिटर। दाली लाइनिकिशींग (बी)। प्लांट फिटर (बी)।प्लांट फिटर।जैक हैम्मर फिटर।इलैक्ट्रीकल फिटर।बैंच फिटर।शोपर। जनरेटर भ्राप्रेटर। जनरेटर ड्राइवर। भ्रोटो फिटर। पाइप लाइन फिटर। रैफिरीजिरेशन प्लांट फिटर। टैक्टर प्राप्नेटर।कोच रिंग प्राप्नेटर।डोजर श्राप्नेटर। शापट माइनर बोकलैन आप्रेटर।स्करैपर आप्रेटर।लोडर आप्रेटर।केन आप्रेटर।युक्तीड आप्रेटर/ वैगन डिलर ग्राप्रेटर।वीरिंग ग्राप्रेटर।एस १एल १डी १ केन ग्राप्रेटर (बी)।प्लाट म्राप्रेटर।म्राइस प्लांट म्राप्रेटर।वल्डर।गैस कटर।टर्नर।ब्लैकस्मिथ।टिन स्मिथा टैकशन बैटरी चार्जर।लाइनमैन (लाइसैन्स सहित) सहायक लाइनमैन (लाइनस । ग्राप्रेटर।खलासी।जमादार।बाइन्डर।विन्च फिटर।बलासटर। सहित) । टैलीफोन (ग्रनक्वालिफाइड)/पैण्टर।मिलर।मोल्डर।लेबररससोमिल। डिलर।कम्पाउंड**र** कटर।कलाइम्बर।केबल जौइन्टर।खलासी 🔑 (8 साल व अधिक)।फोरमैन ग्रेड-ग ट्रैसर। स्राप्रटर।ई 0एम 0ई 0। ड्राइवर एयर कम्प्रेशर। रीकर शाबल स्राप्रेटर।स्नो कटर ग्राप्रेटर।मैसन गलेज्ड टाइव कापी के लिए।होल ड्रिलर।लोको ग्राप्रेटर।वर्क मिस्त्री। मोटर मेटाट्रैंक्टर ड्राइवर।टेलीफोन मकैनिक।डी 0जी 0 सैट स्राप्रेटर।वायरमैन **ब्राप्रेटर।वर्कशाप फोरमैन-।।**।

उच्च-कुशल मजदूर:

केवल फिन्चर का कारपेन्टर।वर्कशाप मकैनिक ग्रेड-1। चार्ज मैन ग्रेड-1।वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-1।टर्नर ग्रेड-1।नकैनिक।आलराउण्डर आप्रेटर।मैसन मिस्त्री, कारपेण्टर मिस्त्री/ इलैक्ट्रीशियन।स्ट्रक्चरल फिटर ग्रेड-1।सर्वेयर।ड्राफ्टसमैन । (सिविल)।मकैनिकल चार्जमैन।सहायक फोरमैन।मकैनिस्ट (कम्पाउण्डर क्वालीफाइड)।रोड रोलर ड्राइवर। बुलडोजर ड्राइवर।वायरमैन।आटो इलैक्ट्रीशियन ट्रैसर।ड्राफ्टसमैन।

36.00 1080.00

क्लॅरिकन स्टाफ ग्रांर नान-टैक्नीकल सुपरवाइजरी स्टाफ:

बिट्मन टायर इन्सपैक्टर, रोड़ इन्सपैक्टर।वर्क इन्सपैक्टर।स्टोरकीपर।मुन्शी।सुपर-वाइजर।मीटर रीडर।लैजर बुकिंग क्लर्क।बिल क्लर्क।इरीगेशन वुकिंग क्लर्क। पटवारी।कम्पलेंट अटेंडैण्ट।पैरोप्रिटर।मैपर।ड्राइवर (जीप।कार।ट्रैक्टर)।क्लर्क। मकैनिकल मणीन इन्सपैक्टर।महायक स्टोर कीपर।लेखा लिपिक।

31.00 930.00

- नोट:--1. समस्त कुमार ग्रौर वाल श्रमिकों की मजदूरी वयस्क कर्मकारों की मजदूरी का 90 प्रतिशत होगी।
 - 2. ये दरें हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग के लोक स्वास्थ्य ग्रौर सिचाई मण्डल ग्रौर हिमाचल प्रदेश राज्य विद्युत वोर्ड में उपादन ग्रौर वितरण तथा हाइडल प्रोजैक्टस में कार्यरत कामगारों को भी लागू होगी।
 - 3. उपरोक्त दरों में समस्त न्युनतम वेतन दरें शामिल हैं।
 - 4. महिला और पुरुष कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
 - 5. शिशु तथा परीक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षता ग्रीधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961)

- 6 यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदेशित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम बेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोिक उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
- 7. अकुणल, अर्धकुणल, कुणल तथा उच्चकुणल की परिभाषा इस प्रकार होगी:---
- (1) अकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है जिसमें स्वतन्त्र निर्गय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित्त होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल मे भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) ग्रर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एव निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिस में कि उसमे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की ग्रपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे मौंपे जायें उचित रूप से करने की ग्रपेक्षा की जाती हो ग्राँर इन में महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों, इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।

(3) उच्च क्रुशल कर्मचारी जो कि उच्च-कुशल कर्मचारी के कार्य को ग्रच्छी तरह देख रेख एवं ग्रच्छी तरह देख रेख एवं ग्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सकें/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सकें तथा जिम्मेवारी से अपने । कर्तव्यों का पालन कर सकें । उस व्यवसाय, शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

सुरंग के म्रन्दर कार्य करने वाले कामगारों को न्यूनतम वेतन दरों के ऊपर 20 प्रतिगत की बढ़ौतरी दी जिश्येगी । (जोकि न्यूनतम दर जमा म्रनुसूचित जनजाति या पिछड़े क्षेत्र का लाभ के ऊपर देय होगी जैसा कि उपाबन्ध-''भ्रं'' पर दर्शाया गया है)

कामगारों के योक्तिकीकरण (रैशनलाइजेशन)/वर्गीकरण के परिणाम स्वस्य पुराने कामगारों को वे ही दरें मिलती रहेंगी जो 15-4-1987 से लागू थीं यदि उन्हें वर्तमान अधिसूचना द्वारा नियत/पुनरीक्षित दरों से उच्चतर दरें मिल रही थीं और नए प्रवेशकों को वही दरें मिलेंगी जो अब विनिर्दिग्ट की गई हैं।

संशोधित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी।

श्रादेश द्वारा, जी 0 एस 0 चम्बयाल, सचिव।

उपाबन्ध ''ग्र''

- 1. निम्नलिखित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिशत बढ़ौतरी अनुज्ञात है :—— जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की तहसील भरभौर तथा तहसील पांगी।
- 2. निम्नलिखित पिछड़े क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 12} प्रतिशत की बढ़ौतरी अनुज्ञात है :---

<	जिला का नाम 1		उप-मण्डल/तहसील/खण्ड- 2	पंचायत 3
1.	विलासपुर	श <i>ण</i> ड्	\"·"	धानी सलवार
				. पपलोग्रा

2 3 1 4. कलोल 5 सनीरा धरान 7. ब्राहमणीकलां 8. करलोटी तीमा ब्लाक 1. चरोरी चम्बा 2. कोहल 3. गसोर 4. डयुला 5. देहरा 6. बोगीगसूरा 7. चारंजू 8. चारदा 9. जुनरा 10. देवी कोठी 11. गुलही 12. सत्यास 13. वलदेरी 14. मंगली 15. भरंटां (ससवाल) 16 शलै लिला (वारी) 17. जन्झा कोठी 18 डेहरान 19. चोली 20. टिक्करी 21. भरारा 22. लैसवीं 23. गडकारी 24. थाली 25. तीसा-11 26. কুতঙ্ 27. थने ल सल्नी ब्लाक 1. भ्नड़ 2. कगेड़ 3. गवालू 4. वदका

भजेतर
 करवाल
 किलोर
 पिछलादियूर
 कण्ठवारा

2 1 3 10 भरेला 11. खरजोटा 12. एल 13. पंजाई 14. बांगली 15 ग्रीरा 16. खरोट 17. खत्राल 18. लिगा 19. ठाकरी-मटवी 20. डण्ड भटियात ब्लाक 1. मल्ण्डा 2. खारो 3. गोना 4. कथोला 5. गोलना 6. मौरठू 7. टिकरी 8. धरूण 9. जादरोग 10. परियारा 11. बलेरा 12. बैनिया 13. कुड्डी 14. पदस्तु 15. तारागढ़ 16. मौरन् 1. शिलाघराट चम्बा ब्लाक 2. बुलाड़ा सिरह 4. दलेयर (कलेयर) 5. सिंगनी 6. चिलवांगिया 7. वाकर 8. राजिड्र 9. छमडोली 10. फलौर 1. बन्दला मेहला ब्लाक 2. कुपारा 3. भरियां

3 1 4. वसूधन 5. पठियार 6 दारवों 7. बेरेही 8. कुरू 9. खुंडेल 10. बलोट 11. परीना 12. कुनेड़ 13. किलोर 14. डुलारा 15. किरी 🛔 16. वत न 17. सराहन 18. बख्तप्र 19. राडी 20. छतराडी 21. चराड़ 22. सुनेरा (सुनारा) सुजानपुर ब्लाक 1. रंगड हमीरपुर 2. जंडरू 3. कतोली 4. भेरडा बिझड़ी ब्लाक 1. सम्ताना 2. जजसी 3. रैली 4 सथबों 5. टिप्पर नादौन ब्लाक 1. कश्मीर ^{इत्ता}ं विश्वास भोरंज ब्लाक 2. भुक्कार नूरपुर उप-मण्डल 1. नाना 2. मिल्टी पालमपुर उप-मण्डल 1. लाहरू 2 धांधली 3. काहनकटा 1. पोहरी देहरा उप-मण्डल ेपालमपुर उप-मण्डल/ 1. बंड ग्रां 2. कोठी कोहार बैजनाथ उप-मण्डल 3. कुलथां 4. लोवाई 5. 'पुलिग'

				7
1	7. Marketon (1917)		Carrier of the contract of the	. 3
+- 10-(egell g			6. सुवार 7. बड़ा बंगाल
5. कुल्लू		नागर ब्लाक/ग्रानी	ब्लाक	 मलाना खरड़ कराना खिल्ला (खैला)
		<i>t.</i> .		 5. विगौल 6. पलयमी 7. करसईमर 8. खनी 9. लैरी
				10. डिगीधार 11. रोपा
<i>*</i>		निरमण्ड ब्लाक	******	1. कुशवा 2. तुनान 3. बाडी 4. कोट 5. डीम
			•ଞ୍ଚେବସ ଏ	6. चैल _। 7. घाट 8. शिलाई 9. सरगा 10. सराहन
	Prefix and the second s	वन्जार ब्लाक	****	11. लौट 12. रोहड़ू 1. तुल्ण 2. थालीबीड़ 3. गड़ापराली
	sacre e		ינענייני וני ני	4. नूहण्डा5. गोपालपुर6. शानधार7. शंगार
****		कुल्लू ब्लाक :		 बरशानी दुनारीहर रिणी मानगढ़ काशवाड़ी
		. t		6. माशना 7. बन्दरोल 8. फलान

6. दलेड

सुन्दरनगर ब्लाक

774

1

6.

मण्डी

1. धनग्यारा

2. बोई

3. सुझा 4. बलग

5. बन्दली

6. उहावाल

7. शरीकोठी

8. वाईवारा

9. चणानु

10. पौराकोठी

11. बहली दुमास

सिराज ब्लाक 1. धाना 2. शिली वागी 3. वैलघार 4. करवाहरी 5. खोलानाल 6. धानी 7. सोमगढ़ 8. खनवाहन 9. यचाधार 10. बागाधन 11. टारी 12. गाट्ट करसोग ब्लाक 1. महण्डी 2. सौत 3. जरोल 4. काहण्डु 5. मसोम 6. परैसी 7. गुवालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. गुरखला 2. शिख्युह 3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-वाला (पहाद) 6. जड़डीधार (अन्यार) 7. सकलाना 8. कुञ्ज बनहा 9. वरांग 7. सिरमीर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ बरबाल 2. भराही 3. भाज्ण्ड 4. शमरण 6. सिरटण्डी उत्ता 7. मुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल 1. जेरवा 2. बेट्ल 3. भल्ता 4. सागना	1	2	3
4. कलाहनी 5. खोलाताल 6. थानी 7. सोमगढ़ 8. खलवाहन 9. थचाधार 10. बागराधन 11. टारी 12. गाट्टू 12. गाट्टू करसोग ब्लाक 1. महण्डी 2. शीत 3. जरोल 4. काहण्डू 5. मसोग 6. परैसी 7. गुवालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शिद्धह 3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जड्डीधार (श्रन्थार) 7. सकलाना 8. कुल्ज बलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफर करा 6. सिरटण्डी उला 7. भूरली मन्दल 8. लाना बेला 9. बेहल 1. जेरबा 9. बेहल 1. जेरबा 9. बेहल		सिराज ब्लाक	2. शिली बागी
5. खोलानाल 6. थानी 7. सोमगढ़ 8. खलवाहन 9. थचाधार 10. वागराधन 11. टारी 12. गाटू करसोग ब्लाक 1. महण्डी 2. शोत 3. जरोल 4. काहण्डू 5. मसोग 6. परैसी 7. गुवालपुर 5. मसोग 6. परैसी 7. गुवालपुर 5. में परेसी 7. गुवालपुर 5. कंपोन-खाला 6. जड़ीधार 7. सिरमौर 7. सिरमौर 8. कुन्ज बलहा 9. बरांग 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उता 7. भूरती मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल 1. जेरवा 1. बेहल 1. जेरवा 1. बेहल			
6. धानी 7. सोमगढ़ 8. खन्नवाहन 9. थनाधार 10. बागराधन 11. टारी 12. गाहू करसोग ब्लाक 1. महण्डी 2. शोत 3. जरोल 4. काहण्डू 5. मसोम 6. परैसी 7. गुनालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शियह 3. कमलाह 4. कथोत 5. जोगी-खाला (गहाय) 6. जड़डीधार (बन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज बलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाणुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. पूरती मन्दल 8. लाना बेला 9. बेहल 10. जेरवा 11. जेरवा 12. बटूल 12. बटूल 13. भल्ता			4. कलाहुन। इ. खोळाताल
7. सोमगढ़ 8. खलवाहन 9. थचाधार 10. बागराधन 11. टारी 12. गाटू करसोग ब्लाक 1. महण्डी 2. शीत 3. जरोल 4. काहण्डू 5. मसोग 6. परेसी 7. गुवालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोन-खाला (पहाद) 6. जहडीधार (थन्यार) 7. सकलाला 8. कुन्ज बलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाज्ण्ड 4. शमरा 5. कुफ्कर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भूरली मन्दल 8. लाना बेला 9. बेहल शिह्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बहुल 3. भलूता			
8. खलवाहन 9. थलाधार 10. बागराधन 11. टारी 12. गाटू करसोग ब्लाक 1. महण्डी 2. सीत 3. जरोल 4. काहण्डू 5. मसोग 6. परैसी 7. गुवालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जड़डीधार (थन्यार) 7. सकलाला 8. कुन्ज वलहा 9. बरांग 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. जुफफर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहले शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूरा			
9. थचाधार 10. वागराधन 11. टारी 11. टारी 11. गष्टु करसोग ब्लाक 1. महण्डी 2. घोत 3. जरोल 4. काहण्डू 5. मसोग 6. परेसी 7. गुवालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोत 5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जड्डीधार (थन्यार) 7. सकलाता 8. कुन्ज वनहा 9. वरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरवाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूरा			
11. टारी 12. गाट्टू करसोग ब्लाक			
12. गाट्टू करसोग ब्लाक			10. बागराधन
 करसोग ब्लाक 1. महण्डी 2. शीत 3. जरोल 4. काहण्डू 5. मसोग 6. परैसी 7. गुनालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जड्डीधार (थन्यार) 7. सकलाता 8. कुन्ज वलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाज्य 4. शामरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरती मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूरा 			
2. शीत 3. जरोल 4. काहण्डू 5. मसोग 6. परैसी 7. गुवालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जड़डीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज बलहा 9. बरोग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरबा 2. बटूल 3. भल्ता			12. गाहू
2. शीत 3. जरोल 4. काहण्डू 5. मसोग 6. परैसी 7. गुवालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जड़डीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज बलहा 9. बरोग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरबा 2. बटूल 3. भल्ता		करसोग ब्लाक	1. महण्डी
4 काहण्डू 5. मसोग 6. परैसी 7. गुवालपुर 1. तुरखला 2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोनी-खाला (पहाद) 6. जड़ीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज वलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल 1. जेरवा 9. बेहल 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			2. शीत
5. मसोग 6. परैसी 7. गुवालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जड्डीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज बलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल 1. जेरबा 2. बटूल 3. भलूना			
6. परैसी 7. गुवालपुर धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-वाला (पहाद) 6. जड्डीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज बलहा 9. बराग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना		a contract of the contract of	
 १ मृंपुर ब्लाक १ पुरखला १ क्योन ५ क्योन जोगी-खाला (पहाद) जड़ीधार (थल्यार) सकलाना कुन्ज वलहा बरांग खुड़ दरबाल भराही भागुण्ड शमरा कुफ्फर कैरा सिरटण्डी जला भूरली मन्दल लाना चेला बेहल शिल्लाई ब्लाक जेरवा बटूल भल्ता 			
धर्मपुर ब्लाक 1. तुरखला 2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-बाला (पहाद) 6. जड्डीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज वलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. समरा 5. कुफर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			
2. शियूह 3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-वाला (पहाद) 6. जड्डीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज वलहा 9. बरांग 9. बरांग 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			
3. कमलाह 4. कथोन 5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जड्डीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज वलहा 9. बरांग 7. सिरभौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना		धमपुर ब्लाक	1. तुरखला -
4. कथोन 5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जड्डीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज वलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1 खुड़ दरजाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरती मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूता		,	2. शियूह
5. जोगी-खाला (पहाद) 6. जड़डीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज बलहा 9. बरांग 7. सिरमीर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			
6. जड्डीधार (थन्यार) 7. सकलाना 8. कुन्ज वलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरती मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			
7. सकलाना 8. कुन्ज वलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरती मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			6. जडडीधार (थन्यार)
8. कुन्ज बलहा 9. बरांग 7. सिरमौर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरती मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			7. सकलाना
9. बरांग 7. सिरमीर संगड़ाह ब्लाक 1. खुड़ दरबाल 2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भरती मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			
2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			9. बरांग
2. भराही 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना	7. सिरमीर	संगडाह ब्लाक	1. खुड दरबाल
 3. भाजुण्ड 4. शमरा 5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरली मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना 			2. भराही
5. कुफ्फर कैरा 6. सिरटण्डी उला 7. भुरती मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			3. भाजुण्ड
6. सिरटण्डी उला 7. भुरती मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			
7. भुरती मन्दल 8. लाना चेला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			5. कुफ्फर क रा
8. लाना चला 9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			6. सिरंटण्डा उना -
9. बेहल शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			7. भुरला भन्दल
शिस्लाई ब्लाक 1. जेरवा 2. बटूल 3. भलूना			
2. बटूल 3. भलूना		5	
3. भलूना		ाशस्लाइ ब्ला क	
4. सागना			3. भलना
			4. सागना
			والمستوافية المتحدث والمتحد المتحالية المحاولة والمتحدد المتحد المتحدد والمتحدد والمتحدد والمتحدد والمتحدد

1 2 5. सताहन 6. हलाहन 7. कोटी धीमान कोटा-पाव 1. भारली भौरिया पांवटा ब्लाक 2. कोरगा 3. कठवार 4. सखौली 5. कान्ति-मशवा 6. थून्था-जखल 7. भडोग बनेरी 8. पिलहौरी तहसील अर्की 8. सोलन 1. मांगल 2. बैरल 3. कुहर सोलन उप-मण्डल 1. नालका 2. बसार पराठा धुन्दला ब्लाक 1. सोहारी टकोली 9. ऊना 2. लुखास 1. सिहाना बंगाणा ब्लाक 2. ग्रमेरा धीराज 3. पलाना 10. शिमला तहसील चौपाल 1. मझोली 2. चरोली 3. बनोह 4. झुकर 5. जुब्बल 6. चन्दनधार 7. भलू 8. किरन 9. न इ टिकरी 10. पौरिया 11. बौहर 12. मानु उप-तहसील चौहारा 1. डोडरा · 2. क्वार 3. जखा 4. सरीबासा 5. पेरखा

2	3	
	 6. डियूडी	
	7. गौन्सारी	
± . *	8. रौहल	9
2	9. खरसाली	
· 🖫	10. गवास	
	11. शिलादिश	
	12. रनील	
y we e e	13. सिन्दासली	s v , 19
. 4	14. ढाकगांव	
	14. 614/114	
न्तंत्रीय जोक्य	1. हसतारी	
तहसील रोहडू	2. पुजारली-III	*
	3. कोडू	
	4. कुढारी	
	5. खांगरेरी	
	<i>5.</i> 414. ()	
तहसील रामपुर	1. सरपारा	-
dealer and	2. लाहना सदाना	
Survey of the	3. पांचा	
	4. चंडी वरांडा	
the same of the sa	5. कूट	-
Commercial transfer of the control o	6. किन्नू	**
	7. कशापाट	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8. दरकाली	
	9. डांसा	
	10. खमाडी	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	11. टिप्पर मझोली	
i i i i i i i i i i i i i i i i i i i	12. डियोठी	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	13. मुनिश	
क्याील कपारसैन	1. कांटी घाट	
तहसील कुमारसैन	2. जटून	9
	1. हिमरी	
तहसील सुनी	2. ध रोग ड़ा	
	3. चनोग	
· ·		
तहसील ठियोग	्ा. मृंख्ड_	
""	2. न् हौल्	
	3. डिपाठी	
	4. बरोग	
	1. गिलटारी	
तहसील जुब्बल	2. झालटा	

[Authorised English text of this Department notification No. 12-1/89-LEP, dated 7-4-89 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor. Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of construction or maintenance of roads or in building operations/stone breaking or stone crushing may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-1-1989 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 30-1-1989 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc., in the above employment as under:—

	Revised	Wages
Category of Worker	Daily 2	Monthly 3
UNSKILLED WORKER:		
Bhishti/Chimni Cleaner/Chowkidar/Distemperer Grade-II/Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiseller/Sweeper/Sewerman/Sprayman for Bituman/Pipeline Man/Electrical Coolie/Security Guard/Beldar/Cleaner—Tractor and Road Roller and Concrete Mixer/Mazdoor/Survey Boy/Watchman/Tea Boy/Peon/Dresser/Oilman/Greaser/Mess Helpers/Boys/Helper (0 to 5 years)/Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/Mucker/Enquiry Attendant/Telephone Attendant.	Rs. 18.00	Rs. 540.00
SEMI-SKILLED WORKER:		
Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Blacksmith Grade-II/Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/Craneman/Badhani/Upholster Grade-II/Fitter Attendant/Blacksmith (Boatman)/Caneman/Distemperer Grae-I/Fitter Grade-II/Floor Polisher/Stone Dresser for ordinary work/Mali/Wall Sinker/White Washer/Electrical Tea Mate/Workshop Mechanic Grade-II/Turner Grade-II/Pipe Fitter	Rs. 23.00	Rs. 690.0
Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant Wireman/ Assistant Welder/Assistant Turner/Battery Charger/Dresser (qualified/experienced)/Hammerman/Cook/Vulcaniser/Nozzle-		* .

Jubliman/Tunnel-

man/Tunnel-man/Alloy Trolly Operator/Attendant (Store

Attendant/Tunnel

Office)/Mechanical

1

2

3

man/Helper (5 years and above)/Oil Gleaner/Navgani/Mate Head Watchman/Assistant Leveller Khalasi (3 to 8 years): Stone Dresser/Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II Gardener.

Stone Breaker/Rock Breaker/Stone Carrier 11 to 2 inch Male 11 inch Female

1 inch

138.00 per 400 cft. 150:00:pen 100.cft. 172.00 per 100 cft.

SKILLED WORKERS:

Grade-I/Blacksmith Grade-I/ Grade-I/Mason Carpenter Sanitary Fitter Grade-I/Upholster Grade-I/Assistant Pump Operator/Pump Operator/Pump Driver/Chargeman Grade-11/ Water Supply Ritter/Carpenter Grade-II (Furniture)/Compressor Operator/Compressor Driver/Darzi or Tailor Grade-I/Darzi or Tailor Grade-II/Crusher Driver/Eitter Grade-I/ Stone Dresser for Ornamental work/Plumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/Assistant Mechanic/Mixer Driver Mixer Operator/Structural Fitters Grade-11 Workshop Fitter, Generator Operator/Generator Driver/Plant Shop Fitter/Diesel Engine Fitter/Trolly Line Fitter/Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/Electrical Fitter/Bench Fitter/Shapper/ Auto Fitter/Pipeline : Fitter/Refrigerator Plant Fitter/Tractor Operator/Shaft Minor/Kochring Operator/Dozen Operator/ Roclain Operator/Scraper Operator/Loader Operator/Crane Operator/Euclid Operator/Wagon Drill Operator/Boring Operator/SLD Crane Operator/B. Plant Operator/Ice Plant Operator/or Welder/Gas Cutter/Turner/Blacksmith/Tinsmith Traction Battery Charger/Lineman/Assistant Lineman (with licence)/Telephone Operator/Khalasi/Jamadar/Winder/Blasterer/ Driller/Winch Fitter/Compounder (unqualified)/Painter/Miller/ Climber/Moulder/Levellers/Saw Mill Cutter/Cable Jointer/Foreman Grade-II/Khalasi (8 years to above)/Tracer Operator E. M.E./Driver Air Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Gutter Operator/Loco Operator/Diller Mason for Glazed Type Work/Work Mistry/Morter Mate/Tractor Driver/Telephone Mechanic/D.G. Set Operator/Wireless Operator/Workshop Foreman Grade-II.

Rs. 31.00 -Rs. 930.00

HIGHLY SKILLED:

Carpenter for furniture only Workshop Menbanic Grade-1, Chargenian & Grade-I/Workshop : Foreman Grade-I/Turner Grade-I/Mechanic/All round: Operator/Mason Mistry/Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/Draftsman (Civit/Mechanical) Assistant Foreman/Machinist/Compounder (qualified)/Road Rollen Driver/Bulldozer Driver/Tracer/Draftsman/Wireman/Auto Electrician-Electrician.

Rs. 36.00

Rs. 1080.00

2

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF:

1

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/
Store Keeper/Store Munshi/Supervisor/Meter Reader/Ledger
Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/
Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor)/
Clerk, Machine Inspector/Assistant Store Keeper/Accounts
Clerk

Rs. 31.00 'Rs. 9

- Note.—1. The wages of adolescent and child worker will be 90% of the wages of adult worker.
 - 2. These rates will also be applicable to the workers engaged in power generation and distribution of Himachal Pradesh State Electricity Board and Irrigation, Public Health and Irrigation Division, Public Works Department and Hydel Projects.
 - 3. The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.
 - 4. There will be no distinction between the wages of male and female worker.
 - 5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 - 6. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 - 7. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—
 - (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorugh and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Scheduled Tribes and Backward Areas as shown in Annexure-A.

20% increase over and above the minimum rates of wages will be allowed to the workers working inside the tunnels (i.e. minimum wages plus tribal/backward areas incentives as enumera ted in Annexure-A below and over it plus 20% increase.

As a result of rationalisation/categorisation of workers the old workers will continue to get the rates which were applicable w.e.f. 15-4-1987 if they were getting the higher rates than those fixed/revised under the present notification and the new entrants will get the same rate which have been specified now.

The revised rates will be applicable with effect from the 15th April, 1989.

ANNEXURE-A

- 1. 25% increase over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes area as enumerated below:—
 - (1) District Lahaul & Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmour and Tehsil Pangi of Chamba district.
 - (2) 12½% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the backward areas as enumerated below:—

Name of District	Sub-Division/Tehsil/Block 2	Panchayat 3
BILASPUR	JHANDUTTA	1. Dhani.
		2. Salwar.
¥ e		3. Paploa.4. Kalol.
		5. Saneera.
		6. Bharan.
•		7. Brahmanikalan.
		8. Karloti.
. СНАМВА	TISSA BLOCK	1. Charori.
.1		2. Kowal.
		3. Gassaur.
		4. Deula. 5. Dehra.
		6. Bagneegsush.
· ·		7. Chanju.
ŧ		8. Charda.
, F		9. Junera. 10. Devikothi.
H _a		10. Devikothi.
		12. Satyas.
я.		13. Benderi.
4 · 4 · 4		14. Mangli.
** **		15. Bharnaita (Sanwal).
•	. •	16. Shalelia (Bari).17. Janja Kothi.

1.

2 3 18. Debran. 19. Cholli. 20. Tikkai. Bharara. 21. 22. Leswins 23. Gadfari. 24. Thalli 25. Tissa-11. 26: Kuthed. 27. Thanel. SALOONI BLOCK 1. Bhunad. Kanger. 3. Gawaloos 4. Badka. 5. Bhajatra. Karwal. 6. 7. Kilor. Pichiadiur. 8. 9. Kandhawara. 10. Bharella. Kharjota. 11. Ail. 12. 13. Panjai. Banglie. 14. 15: Aura: 16. Kharote. 17. Khawal. 18. Ligga. 19. Thakri Matvi. 20. Dand. BHATTIYAT BLOCK 1. Maloonda. Khari. 2. 3. Gola. 4. Kathola. 5. Goina. Morthu. 6. Tikkari. 7. 8. Dharun. 9. Jaadrog. 10. Parceara. 11. Bhalera. 12. Benja. 13. Kuddi. 14 Padrutu. 15. Taragarh. 16. Mornu. CHAMBA BLOCK 1. Shilagharat, 2.

Thallara. Sirb.

vi .				
			4. 5. 6. 7. 8. 9.	Singni. Chilabangla. Palulir. Rajindu.
		MEHLA BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18.	Basudhan. Rathjar. Darwin. Brehi. Kuru. Khundel. Balot. Pareena. Kuned. Kilor. Bullara. Kiri. Bat. Sarhan. Bakhatpur. Radi. Charad.
3. HAMIRPUR		SUJANPUR BLOCK	22. 1. 2. 3. 4.	Jandroo.
	•	BIJHARI BŁOCK	1. 2. 3. 4. 5.	and the second second
		NADAUN BLOCK	1.	Kashmir.
		BHORANJ BLOCK	1. 2.	Mehla. Sukkar.
RANGRA.	٠	NURPUR SUB-DIVISION	1. 2.	Nana. Milthai.
		PALAMPUR SUB- DIVISION	1. 2. 3.	Lahru. Dhandle. Kahanpat.

	. 1	2		3	
		DEHRA SUB-DIVISION	1.	Puhri.	4
		PALAMPUR SUB- DIVISION/BAIJNATH SUR-DIVISION	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.	Bargran. Kothi Kohar. Kulthan. Lovai. Puling. Swar. Bara Bhangal.	
5. KU	LLU	NAGGAR BLOCK/ ANI BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	Malana. Khard. Khila. Bingaul. Plaemi. Karashaigar. Khani. Lajheri. Dingidhar. Ropa. Kharana.	
`	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	NIRMAND BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.	Kushva. Tunan. Bari. Kot. Deem. Chail. Ghat. Shillai.	ð
			9. 10. 11. 12.	Sarga. Sarahan. Lot. Rohru.	
		BANJAR BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.	Tung. Thatibir. Gadaparli. Nuhanda. Gopalpur. Shangar. Shanshar.	
		KULLU BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.	Barehan. Dunarihar. Rini. Mangarh. Kashawari. Mashna. Bandrol. Phalan.	2. ST

1		2		3
MANDI		DRANG BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6.	Nohali. Bihun. Chuku. Baridhar, Barot. Devidhar.
	* *		7. 8. 9. 10. 11. 12. 13.	Kufari. Dhamchain. Sudhah. Kathog. Silhbadhawani. Ropa. Tikkar. Batheri.
		SADAR BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.	Bandhi, Ghain, Segali, Shiva, Dhar, Kathihar, Chhamyar,
		CHAUNTRA BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6.	Uparidhar. Outpur. Tulah. Kathon. Khaddar. Daled.
		SUNDERNAGAR BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.	Ohangyara. Soi. Sujha. Balag. Bandali. Uhawal. Serikothi. Baiwara. Ghanganu.
		SERAJ BLOCK	10. 11. 1. 2.	Paurakothi. Behli Dumat. Thana.
	x .		3. 4. 5. 6. 7.	Shilli Baghi. Chet Dhar. Kalhani. Kholanal. Thachi. Somgad.
_		× ,	8. 9. 10. 11. 12.	Khalwahan. Thachadhar. Bagrathach. Chhattari. Gattu.

	1	,	2	•	3
,	,		KARSOG BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.	Mebandi. Shuat. Jaral. Khando. Mashog. Preshi. Guwalpur.
G			DHARAMPUR BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	Turkhula. Seoh. Kamlah. Kothaun. Jogi-Khala (Pehad) Jaddjdhar (Tanyar) Saklana. Kuj Balh. Brang.
7.	SIRMAUR		SANGRAH BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.	Khud Drabal. Bharahi. Bhajund. Shamra. Kuffer Kajra. Ser-Tandi Ula. Bhurli Mandal. Lana Cheta. Ghebar.
			SHİLLAI BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7.	Jarwa. Badu. Bhalluna. Sangra. Satana. Halanar. Kothi Dhiman. Kota Pab.
			PAONTA BLOCK	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8.	Bharli Bhauria. Korgra. Kathwar. Sakhauli. Kantimashwa. Thuntha Jakhal. Barog Baneri. Pilhori.
8.	SOLAN		TEHSIL ARKI	1. 2. 3.	Mangal. Beral. Kuhar.
			SOLAN SUB-DIVISION	1. 2. 3.	Nalka. Bansar. Pratha.

1	2	3
9. UNA	DHUNDLA BLOCK	 Sohari Takoli. Alukhas.
	BANGANA BLOCK	 Sihana. Amera Dhiraj. Platha.
10. SHIMLA	TEHSIL CHOPAL	 Majholi. Charoli. Banah. Jhukar. Jubble. Chandandhar. Bhalu. Kiran. Ned Tikkari. Pauria. Bohar. Manu.
	SUB-TEHSIL CHHOHARA	 Dodra. Kwar. Jakha. Seribassa. Perkha. Diwdi. Gaonsari. Rohal. Kharshali. Gawas. Sheladesh. Ranol.
	TEHSIL ROHRU	 Sindasali. Dhakgaon. Hanstari. Pujarli-III. Kaduin. Kuthari.
	TEHSIL RAMPUR	 Khangreri. Sarpara. Lahana-Sadana. Pancha. Chandi Branda. Koot. Kinoo. Kashabat. Darkali. Dansa. Khawandi. Tipper Majholi. Deothi. Munish.

	2	3
	TEHSIL KUMARSAIN	 Kotighat. Jadoon.
±° gi ose	TEHSIL SUNI	 Himri. Dhariogra. Chanog.
	TEHSIL THEOG	 Mundu. Nahol. Degthi. Barol.
	TEHSIL JUBBAL	1. Giltari. 2. Jhalta.

शिमला-2, 7 अप्रैल, 1989

संख्या 12-1/89-एल 0ई 0पी 0.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वन एवं काष्ठ किया के व्यवसाय में काम कर रहे अक्शल/अर्ध-कृशल/कृशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पूनः निर्धारित किये जायें:

श्रौर यतः वेतन दर पूनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/श्रापित्त के लिये भ्रधिसूचना सम संख्या, दिनांक 30-1-1989 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न दिनांक 30-1-1989 को न्युनतम वेतन् ग्रिधिनियम, 1948 (1948 का ग्रिधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के ग्रन्तर्गत प्रकाशित किया गया था:

ग्रीर यतः जन साधारण से प्राप्त ग्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

ग्रतः उपरोक्त ग्रधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के ग्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय , के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्वारित करने के ग्रादेश देते हैं:--

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी दैनिक मासिक कर्मकारों का वर्ग वै0 ₹0 पै0 रु० 18 प्रतिदिन 540.00 Ath

1. ग्रकुशल

2. कुमार/बाल श्रमिक

कुमार/बाल श्रमिक वयस्क कर्मका 🛴 लए नियत मजदूरी के 90 प्रतिशत

हकदार होगा।

कुशल श्रमिक		
	दैनिक रु0	मासिक रु०
🎉 क्षां का गिरानाः		
लापरें (छांगी)	22.00	660.00
फेलर्ज (गिरानी)	20.00	
ुर्लिंगग, स्वागि तथा टिम्बर पासिग :		
्रि 1. ड्रैसर (पव नी)	20.00	
2. सायर (चिरानी)	32.00	
3. ब्लैक स्मिथ	28.00	
कैरीज, स्टैकिंग तथा टिम्बर पासिंग वाई मैनुन्नल लेबर		
1. मजदूर फार करीज	20.00	
2. मजदूर कुली लोडिंग-स्रन लोडिंग स्राफ टिम्बर	20.00	
कैरीज आफ् टिम्बर बाई एरियल रोपवेज:		
 स्पैन मिस्त्री-कम-सुपरवाइजर 	32.00	e .
2. स्पैन मिस्त्री	28.00	,
कैरीज बाई बैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड		
(पथर) नल्हा वाहन (दरया वाहन) रिवर फलोटिंग ।		
 मोहरी वाला मिस्त्री 	38.00	
2. तार	36.00	
 ऐसिस्टैंट् मिस्त्री (हैल्पर) 	31.00	
4. दरिया मैन	36.00	
🦟 5. घालू	23.00	
' 🔪 ६ जमादार	23.00	
मैकेनाइज्ड लौगिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन :		~
1 स्वैयर	रु० 28.00 प्रतिदिन या 8	
2. स्क्राई लाइन स्राप्रेटर	रु० 28.00 प्रतिदिन या 8	
3. ट्रक ड्राइवर	ह 0 24.00 प्रतिदिन या 7	
4. कम्प्रैसर ड्राइवर	ह0 20.00 प्रतिदिन या 6	00.00 प्रतिमास
क्लैरिकल स्टाफ :	6.5	C
1. मैंनेजर	ह0 42.00 प्रतिदिन या 12	
2. अनाउंटेंट	ह 0 25.00 प्रतिदिन या 7	
 मुन्शी/टाइपिस्ट क्लर्क 	रु० २०.०० प्रतिदिन या ६०	0.00 प्रातमास
सामिल वर्कर:		
	रु० प्रतिदिन	ह0 प्रतिमास
1. वैड स्वा मिस्त्री	28.00	840 00
2. सुपरवाइजर	27.00	810.00
3. हैंड मिस्त्री	28.00	840.00
4. बायलर ड्राइवर	28.00	840.00
5. ऐसिस्टेंट मिस्ती	21.00	630.00
6. प्लैनर मिस्त्री	21.00	630.00
7. काहरमैन	21.00	630.00
8. हैत्पर े	20.00	600.00
कत्था ऐक्सट्रैक्शन :	22.22	200.00
1. फैलर तथा चिपर	20.00	600.00 660.00
 कत्था सुपरवाइजर/कत्था प्रोसैसर 	22.00	000.00

कुमार/बाल श्रमिक के लिए मजदूरी:

कुमार भीर बाल श्रमिकों को देय मजदूरी की त्यूनतम दर उस वर्ग के कर्मकारों की मजदूरी की दर का 90 प्रतिशत होगी, जिससे वह सम्बन्धित हैं।

टिप्पणी:--1 उपर्यु कत दरों में मजदूरी की सभी न्यूनतम दरें शामिल हैं।

2. पुरुष या स्त्री मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी। जनजाति और पिछड़े क्षेत्रों में कार्यरत/काम पर लगे व्यक्तियों को ऊपर की दरों पर बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी जैसी कि उपाबन्ध "म्र" में दर्शायी

3. शिक्ष्तेतथा परीक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिशत नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी ।

5. अकुशल, अर्ध-कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--

- (1) अनुभाल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) ग्रर्ध-कृशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः राजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि, कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सोंपे जायें उचित रूप से करने की प्रपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसर व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाये रोजमरी के कार्यों के करने तक ही सीमित होंगे।

(3) उच्च-क्रशल कर्मचारी जो कि उच्च-कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षता पूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके, इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी।

ग्रादेश दारा. जी। एस। चम्बयाल, सचिव।

उपावन्ध "ग्र"

1. निम्निलिखित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी अनुज्ञात है :--जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की तहसील भरमौर तथा तहसील पांगी।

2. निम्नलिखित पिछड़े क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों पर साढ़ें 12 प्रतिशत की बढ़ौतरी अनुज्ञात है :---

उप-मण्डल/तहसील/खण्ड जिला का नाम पंचायत 1 3

1. बिलासपूर

1. धनी

2. सलधार

3. पपलोग्रा

झण्डुता

1 2 3 4. कलोल 5. सनीरा घरान 7. ब्राह्मणी कलां 8. करलांटी तीमा ब्लाक 1. चरोरी 2. कोहल 3. गसोर 4. इयूला 5. देहरा 6. बोगीगस्य 7. चन्जू 8. चारदा 9. ज्नेरा 10. देवी कूठी 11. गुलही 12. मत्यास 13. बलदरी 14. मंगली 15. भरण्टा (मसवाल) 16. शलैलिला (बारी) 17. जन्झा कोठी 18. डेहरान 19. चोली 20. दिवकरी 21. भरारा 22. लैसवी 23. गड़कारी 24. थाली 25. तीसा-11 26. কুচঙ্ 27. थनेल मलूनी ब्लाक 1. भुनड़ 2. कगेड 3. गवाल् 4. बदका 5. भजेतरा 6. करवाल 7. किलोर विकला दियुर

9. कण्ठवारा

2 3 1 भरेला 10. खरजोटा 11. 12. ऐल पंजाई 13. वांगली 14. ग्रौरा 15. खरोट 16. 17. खवाल लिगा 18. टाकरी-मटवीं 19. 20. डण्ड भटियात ब्लाक मलुण्डा 1. खरी 2. गोला 3. कथोला 4. गोलना 5. मौरठ 6. टिकरी 7. धरूण 8. 9. जादरोग परियारा 10. बलेरा 11. वेनिया 12. कुड्डी 13. पदस्तु 14. 15. तारागढ़ 16. मौरन् शिलाघराट चम्बा ब्लाक 1. वुलाड़ा 2. सिरह 3. दलेयर (कलयर) 4. सिगनी 5. चिलवांगिया 6. लौकर 7. राजिडू 8. **छमडोली** 9. पलीर 10. वंदला मेहला ज्लाक 1. कुपारा 2. भरियां 3.

1	2	3	
	والمراقبة والمواقعة المواقعة المواقعة المواقعة والمواقعة	4. वसूधन	
7		5. पठियार	
		6. दारवीं	
)		7. बेरे ही	
1		8. कुरू	
- ≰		9. खुण्डेल 10. बलोट	
		10. बलोट	
w •		11. परीना	
		12. कुनैड़	
		13. किलोर	
		14. डुलारा	
		15. किरी	
¥		16. वत	
		17. सराहन	
		18. वब्तपुर	
i)		19. राडी	
		20. छतराड़ी	
		21. चराड़	
÷		22. मनेरा (मुनारा)	
5 -	PRIME SAIR	1. रंगड़	
,3. हमीरपु र	सुजानपुर ब्लाक	2. जण्डरू	
		3. कनोली	
*	•	4. भ र ड़ा	
		4. 4.0	
	बिझड़ी ब्लाक	1. सम्ताना	
	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	2. जजसी	
1000		3. रली	
		4. सथवीं	
		5. दि प्पर	
	नादौन ब्लाक	ı. कश्मीर	
•	भोरंज ब्लाक	1. महल	
	utilal settin	2. भुक्कार	
		1. नाना	
 कांगड़ा 	नूरपुर उप-मण्डल	2. मिल्टी	
,	Will self-self-self-self-self-self-self-self-	2. (-00)	
Ň		1. लाहरू	
•	पालमपुर उप-मण्डल	1. लाहरू 2 . धांधली	
3.			
	••	3. काहनकटा	
7	देहरा उप-मण्डल		

1	فيسواسيو هنات ويون سابي غلقه القدا ساب المهاد المهادة	2		3
	3	पालमपुर उप-मण्डल/बैजनाथ	1.	बहुग्रां
		उप-मण्डल	2.	कोठी कोहार
		r .	3.	कुलथां
			4.	लोवाई
			5.	पुलिंग ः
			6.	सुवार जन्म
			7.	बड़ा बंगाल ,
 कुल्लू 	t) (8)	नागर ब्लाक/ग्रानी ब्लाक	1.	मलाना
		*	2.	खरड़
			3.	कलाना
		9	4.	खिल्ला (खैला)
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	5.	बिगौल
	e .	~ .	6.	पलयमी
		. "	7.	करसईमर खनी
			8. 9.	खना लेरी
			10.	लरा डिगीधार
			11.	रोपा
		•,	- 14	
		निरमण्ड ब्लाक	1.	कुशवा
		14/74-2 24/41	2.	तुनान -
			3.	बाडी
			4.	कोट
	d.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	5.	डीम
			6.	चैल.
			7.	घाट
			8.	शिलाई
	8		9.	सरगा
	; " .	ំទូក។ វិប	10.	सराहन
		•	11.	लौट
	NT N	•	12.	रोहड़ू
	* *	·		
		वजार ब्लाक	1.	तुलण पर्ना के किन
	141 14 441	•	2. 3.	थालीबीड गडापराली
			3. 4.	
			5.	नूहण्डा गोपालपु र
	- , ⁻ -		6.	शामधार
		,	7.	शंगार
			, =	on 2000 and
		,		9001 8000 7994000

1	2		3
t.	 कुल्लूब्लाक	1. वरश	 ग्रनी
		2. दुनार्र 3. रिणी	ोहर
~~		3. रिणी	
		4. मानग	
1	at the state of th	5. काशव	
		6. माशन	π
		7. बन्दरे	
		8. फला	Ŧ
6. मण्डी	द्रंग ब्लाक	ा. नौहा	ली
0. 1. 0.		2. बिहून	
		3. चुकू	
	· ·	3. चूके 4. बड़ीध	गर
		 वरोट 	}
		6. देवीध	गर
		7. कुफर	ो
		7. कुफर् 8. धार्म	चियां
		9. स्धाः	5
		9. सुधाह 10. कयोग	Ť
		11. খিলা	बधवाणी
x		12. रोपा	
,	·	1 3. टिक्क	र
		14. बटैर	t
-	सदर ब्लाक	1. बन्धी	
		2. घैण	_
		3. सगाल	ते
	•	4. शिवा	
		5. धार	
		6. कठिय	
		७. छामा	पर
4	चौतड़ा ब्लाक	1. उपरी	धार
z *		2. ग्रौतमु	<u>ke</u>
		3. तुलाह	
, -		4. कथौन	
	. •	5. खड्डार	
A		6. दलेड	
	सुन्दरनगर ब्लाक	1. धनग्या	रा
	2.4.1.17 -111.	2. बोई	
>	المراجعة ا		
		The second secon	the state of the same of the s

वरांग

भराही

भाजुण्ड

खुड दरबाल

9.

1.

2. 3.

संगड़ाह ब्लाक

796

1

7. सिरमौर

1	2	3
		4. शमरा
Υ Υ		 कुफर कैरा
λ.		 मिरटण्डी उला
		7. भुरली मृण्डल
<i>F</i>		8. लाना चता
	4	9. वेहल
	शिलाई ब्लाक	1. जेरवा
		2. बद्ल
		3. भल्ना
		4. सागना
		5. मताहन
		हलाहन
		7. कोटी धीमान
		8. कोटा-पाव
	पांवटा ब्लाक	1. भारली भौरिया
•		2. कोरगा
		3. कठवार
rc'	· ·	4. संखौली
		कांती मशवा
		6. थुन्या-जखल 7. भडोग-बनेरी
		7. भडोग-बनेरी
		8. पिलहौरी
8. मोलन	तहसील ग्रकी	1. मांगल
	`	2. वेरल
		3. कुहर
	सोलन उप-मण्डल	1. नालका
		2. बन्सार
		3. पराठा
9. ऊना	धुन्धला ब्लाक	1. सोहारी-टकोली
<u> </u>	#	2. लुखास
· ./	वंगाणा व्लाक	1. सिहाना
		2. अमेरा धीराज
		3. पलाया
३ 0. शिमला	तहसील चौपाल	1. मझोली
X	an State of the second	2. चरोली
The !		3. बनाह

798	श्रसाधारण राजपत, हिमाचल प्रदेश, 12 श्रप्रल	1989/22 चत्र, 1911
1	2	3
		4. झुकर
		5. जुब्बल
		 चन्दनधार
		7. भलू
		8. किरन
		9. नैड टिकरी
		10. पौरिया
		11. बोहर
		12 मानू
	उप -तह सील चौहारा	1. डोडरा
		2. क्वार
		३. जखा
		4. सरी बासा
		5. प्रेखा
		6. डियूटी
		7. गोन्सारी
		8. रौ हल
		9. खरसाली
		10. गवास
		11. शीला दिश
		12. रनोल
		13. सिन्दासली
		14. धावगौन
	तहसील रोहडू	1. हंसतारी
	w o	 पुजारली-III
		3. कोडी
		4. कुठरी
		5. खांगटे री
	तहसील रामपुर	1. सरपारा
	•	2. लाहना सदाना
		3. पांचा
		4. चण्डी बरांडा
		5. कूट 6. किन्नू
		7. कशापाट
		8. दरकाली
		9. डांसा
		10. खमाडी
		11. टिप्पर मझोली
		12. डियोठी
		1 3. मुनीश
		

1	2	3	40 V
S. Y	तहसील कुमारसैन	1. काटीघाट 2. जटून	
	तहसील सुनी	1 हिमरी 2 धरोगड़ा 3 चनोग	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
}	तहसील ठियोग	 मृण्ड ु नहोल डिपाठी बरोग 	
	तहसील जुब्बल	1. गिलटारी 2. झालटा	ne was desirable and also be a second to be a secon

[Authorised English text of this Department notification No. 12-1/89-LEP., dated 7-4-1989 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Forestry and Timbering Operations may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-1-1989 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 30-1-1989 under sub-section (i)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in himunder sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers

Revised minimum wages

Rs. 18.00 per day or Rs. 540.00 per month

(Category of workers	Revised minimum wages
1.	Felling of trees:	
	 Lopper (Changi) Fellers (Garani) 	Rs. 22.00 per day. Rs. 20.00 per day.
2.	Logging and Sawing including timber passing:	·
	 Dresser (Pachani) Sawyer (Charani) Blacksmith 	Rs. 20.00 per day. Rs. 32.00 per day. Rs. 28.00 per day.
3.	Carriage stacking and timber passing by manu labour:	al
	 Mazdoor for carriage Mazdoor for loading and un-loading of 	Rs. 20.00 per day.
18	timber	Rs. 20.00 per day.
4.	Carriage of timber by serial ropeways:	
	 Span Mistry-cum-Supervisor Span Mistry 	P.s. 32.00 per day. P.s. 28.00 per day.
5.	Carriage by water slide (Pucci Nalli), dry slide (Pathru), Nullah Bahaan/Darya Bahaan (River floating):	
	 Mohri-wala Mistry Taru Asstt. Mistry (Helper) Drai-man Ghalu Jamadar 	Rs. 38.00 perday. Rs. 36.00 perday. Rs. 31.00 perday. Rs. 36.00 perday. Rs. 23.00 perday. Rs. 23.00 perday.
6.	Mechanised logging and timber extraction:	
	 Surveyor Ski-Line Operator Truck Driver Compressor Driver 	Rs. 28.00 per day or Rs. 840.00 per month. Rs. 28.00 per day or Rs. 840.00 per month. Rs. 24.00 per day or Rs. 720.00 per month. Rs. 20.00 per day or Rs. 600.00 per month.
7.	Clerical Staff:	
	 Manager Accountant Munshi/Typist/Clerk 	Rs. 42.00 per day or Rs. 1260.00 per month. Rs. 25.00 per day or Rs. 750.00 per month. Rs. 20.00 per day or Rs. 600.00 per month.
8.	Saw Mill Workers:	- 1. J.
	 Band Saw Mistry Supervisor Head Mistry Boiler Driver Assistant Mistry 	Rs. 28.00 per day or Rs. 840.00 per month. Rs. 27.00 per day or Rs. 810.00 per month. Rs. 28.00 per day or Rs. 840.00 per month. Rs. 28.00 per day or Rs. 840.00 per month. Rs. 21.00 per day or Rs. 630.00 per month.

Category of workers

- 6. Planner Mistry
- 7. Helper
- 8. Cutterman

Revised minimum wages

Rs. 21.00 per day or Rs. 630.00 per mon h. Rs. 20.00 per day or Rs. 600.00 per month.

Rs. 21.00 per day or Rs. 630.00 per month.

9. Katha Extraction:

Feller and ChipperKatha Supervisor/Katha Processor

Rs. 20.00 per day or Rs. 600.00 per month. Rs. 22.00 per day or Rs. 660.00 per month.

10 Wages for Adolescent Child labour:

The minimum rates of wages payable to adolescent/child labour shall be 90 per cent of the rates of wages fixed in respect of the category of workers to which he belongs.

- Note—1. The minimum rates of wages shall be all inclusive of minimum rates of wages.
 - 2. There will be no distinction between the wages of male or female.
 - 3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
 - 4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
 - 5. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/bighly skilled will as:-
 - (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
 - (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
 - (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
 - (iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

All increase over and above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes and backward areas as shown in Annexure-"A".

The revised rates will be applicable with effect from the 15th April, 1989.

By order, G. S. CHAMBIAL, Secretary.

ANNEXURE "A"

1. 25% increase is allowed over and above the minimum rates of Wages in the scheduled tribes areas as enumerated below:—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Tehsil Bharmaur and Tehsil Pangi of Chamba district.

Name of district	Sub-Division/Tehsil/Block	Panchayat
1	2	3
BILASPUR	JHANDUTTA	 Dhani. Salwar. Paploa. Kalol. Saneera. Dharan. Brahmanikalan. Karloti.
СНАМВА	TISSA BLOCK	1. Charori. 2. Kowal. 3. Gassaur. 4. Deula. 5. Dehra. 6. Bagneegsush. 7. Chanju. 8. Charda. 9. Junera. 10. Devikothi. 11. Gulehi. 12. S tyas. 13. Benderi. 14. Mangli. 15. Bharnaita (Sanwal). 16. Shalelila (Bara). 17. Janjha Kothi. 18. Dehran. 19. Cholli. 20. Tikri. 21. Bhara. 22. Leswin. 23. Gadkari. 24. Thalli. 25. Tissa-II 26. Kuthad.

	ग्रसाधारण राजपन्न,	हिमाचल प्रदेश, 12 ग्रप्नैल, 198	9/22 चैंब, 1911	8
1		2	3	
			3. Gawaloo. 4. Badka. 5. Bhajatra. 6. Karwal. 7. Killer. 8. Pichhladiur. 9. Kandhawara. 10. Birella. 11. Kherjota. 12. Ail. 13. Panjai. 14. Bangalie. 15. Aura. 16. Kharote. 17. Khawai. 18. Ligga. 19. Thakri Matri. 20. Dand.	
		BHATTIYAT BLOCK	1. Maloonda. 2. Khari. 3. Gola. 4. Kathola. 5. Golna. 6. Murthu. 7. Tikri. 8. Dharun. 9. Jaadrog. 10. Parrera. 11. Ballera. 12. Benia. 13. Kuddi. 14. Padstu. 15. Taragarh. 16. Mornu.	
		CHAMBA BLOCK	1. Shillagharart. 2. Bhullara. 3. Sirh. 4. Dalare (Kalare). 5. Signi. 6. Chilavagia. 7. Paler. 8. Rajindu. 9. Chamdoli. 10. Paluir.	
		MEHLA BLOCK	 Bandla, Kuparad. Bharian. Basudhan. Pathiar. Darwin. 	

BHORANJ BLOCK NURPUR SUB-DIVISION 1.

PALAMPUR SUB-

DIVISION/BAIJ-

DIVISION

NATH SUB-

PALAMPUR SUB-DIVISION . DEHRA SUB-DIVISION

4. KANGRA

5. KULLU NAGGAR BLOCK/ANI BLOCK

3. Khila. Bingaul.

Mehal.

Nana.

Milkhi.

Lahru. Dhandle.

Pohri.

Bargron. Kothi Kohar.

Kulthan.

Lovai.

Puling.

Swar. Bara Bhangal.

Malana.

Khaod.

Kahankata.

Bhukkar.

1.

2.

1.

3.

1.

2.

3.

4.

5.

6.

1.

2.

		राजपत्त, हिमाचल प्रदश, 12 ग्रप्रल, 1		80
1		2	3	
		•	 Plaemi. Karashaimar. Khani. Lajheri. Dingidhar. Ropa. Kharana. 	
		NIRMAND BLOCK	 Kushva. Tunan. Bari. Kot. Deem. Chail. Ghat. Shilli. Sarga. Sarahan. Lot. Rohru. 	
		BANJAR BLOCK	 Tung. Thatibir. Gadaparli. Nuhanda. Gopalpur. Shandhar. Shanshar. 	
_		KULLU BLOCK	 Barehan. Dunarihar. Rini. Mangar. Kashwari. Mashna. Bandrol. Phalan. 	
6.	MANDI	DRANG BLOCK	 Nohali. Bihun. Chuku. Baridhar. Barot. Devidhar. Kufari. Dhamchain. Sudhan. Kathog. Silhbadhawani. Ropa. Tikkar. Batheri. 	_

ī

KARSOG BLOCK

DHARAMPUR BLOCK

12. Gattu.

1. Mehandi.
2. Shuat.

4. 5.

6. 7.

9.

10.

11. 12.

Jaral.
 Khando.
 Mashog.

Kholana'. Thachi.

Somgad. Khalwahan.

Thachadhar.

Bagrathach. Chhattari.

6. Preshi.7. Guwalpur.

CK 1. Turkhula. 2. Seoh. 3. Kamlah. 4. Kothaun.

5. Jogi-Khala (Pehad).6. Jaddidhar (Thanyar).

1	2	3
		7. Saklana. 8. Kuja Balah. 9. Brang.
7. SIR MAUR	SANGRAH BLOCK	 Khud Drabal. Bharahi. Bhajund. Shamra. Kuffer Kaira. Ser-Tandi Ula. Bhuri Mandal. Lana Cheta. Ghcha.
	SHILLAI BLOCK	 Jarwa. Batul. Bhalluna. Sangana. Stahan. Halaban. Kuti Dhiman. Kota Pab.
)	PAONTA BLOCK	 Bharli Bhaurian. Korga. Katwar. Sk hauli. Kantimashwa. Truntha Jakhal. Bharog Beneri. Pilhori.
8. SOLAN	TEHSIL ARKI	 Mangal. Beral. Kuhar.
	SOLAN SUB-DIVISION	 Nalla. Bansar. Pratha.
9. UNA	DHUNDLA BLOCK	 Sohari Takoli. Aluk has.
4	BANGANA BLOCK	 Sihana. Amera Dhiraj. Platha.
10. SHIMLA	TEHSIL CHOPAL	 Majholi. Charoli. Banah. Jhukar.

Sarpara. Lahana-Sadana. 2. Prancha. 3. Chandi Branda. 4.

5. Koot. 6. Kinoc. Kashapat. 7. 8. Darkali.

9. Dandsa. Khawandi. 10. Tipper Majohli. 11.

Deothi. 12. 13. Munish.

1. Kotighat.

2. Jadoon.

1. Himri. 2. Dharogra.

Chanog.

TEHSIL KUMARSAIN TEHSIL SUNI

808

1

1	2	3	
5	TEHSIL THEOG	 Mundu. Nahol. Deothi. Barog. 	
	TEHSIL JUBBAL	1. Giltari. 2. Jhalta.	~ . .,

शिमला-2, 7 अप्रैल, 1989

सं0 12-1/89-एल 0 ई 0 पी 0--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि दुकानों एवं वाणिज्य स्थापना के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतमः वेतन पुनः निर्धारित किए जायें;

ग्रौर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/भ्रापित्त के लिये ग्रिधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-1-1989 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 30-1-1989 को न्यूनतम वेतन ग्रिधिनियम; 1948 (1948 का ग्रिधिनियम संख्या 2) की घारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के ग्रन्तगंत प्रकाशित किया गया था;

ग्रीर यतः जन साधारण से प्राप्त ग्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

ग्रतः उपरोक्त श्रधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए के सम्बाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्देलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं ≔─

		पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी				
•	कर्मकारों का वर्ग	जहां पर कोई लाभ मिलता हो	जहां पर स्वतन्त्र श्रावास, चाय श्रौर भोजन इत्यादि का प्रावधान हो	जहां पर भोजन, चाय ग्रौर इकट्टी ग्रावास व्यवस्था का प्रावधान हो		
	1	2	3	4		
		रु0 पै <i>0</i>	ह0 पै0	रु0 पै0		
श्रकुश	ल : हैल्पर/ग्राप एसिस्टेंट।पल्लेदार।चौकीदार।चपरासी। स्वीपर।मसालची।गेटमैन। माली।वाटरमैन।	18.00	14.00	14.00 दैनिक		
A.	कलीनर पैकर।मजदूर पैकर।मजदूर। लेबरर।ग्रनलोडर। मसेंजर।शोरटर।क्लाक रूम श्रटेण्डेंट/ह्वईट वाशर। मिस्त्री।बेलदार।फायरमैन। सावरमैन।पण्डी।पोस्टमैन। कोई श्रन्य कामगार जो श्रकुशल कार्य कर रहा हो		420.00	420.00 मासिक		

ग्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व ग्रनुभव की बहुत कम का बिल्कुल ग्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के ग्रलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिये।

3

18.00 दैनिक 4 540.00 मासिक

क्शल:		-
•	रु० पै०	रः० पै०
हैड पोरटर।पैटरीमैन।काफी-टोमेकर।चपाती मैन।एसिस्टेंट बेकर।	22.00	17.00
गेटकीपर (सिनेमा) लाइनमैन।ऐसिस्टेंट। एसिस्टेंट श्राप्रेटर।	660.00	510.00
बाई डर।इलैक्ट्रीशियन।बिलकुलैक्टर।कनवैसर।एसिस्टेंट कुक।		
एसिस्टेंट हलवाई।बुक बाईडर । स्टीचर रूलिंग ।		
कटिंग ग्राक्शनर।माली जिसको तकनीकी जानकारी हो ।		
होटल गाईड।एसिस्टेंट मिस्त्री।एसिस्टेंट फिटर।		
एसिस्टेंट टरनर ।एसिस्टेंट इलेक्ट्रीशिन।एसिस्टेंट		
बैल्डर । एसिस्टेंट सेल्जमैंनाएसिस्टेंट बारबर।धोबी।		
प्रैसमैन।बायलर मैन। (फिल्म रिवाइंडर।वेटर।बीयरर		
(इण्डियन स्टाईल होटल)।एसिस्टेंट रेडियो मर्कनिक।		
पेण्टर।पकोड़ा एवं चना मेकर।क्लर्क (नान-मैट्रिक)।		
एसिस्टेंट स्टोरकीपर । डिस्ट्रीब्यूटर तथा एसिस्टेंट।		

श्रधंकुणल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुणलता तथा निपुणता की अपेक्षा न जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोट काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उस का कार्यक्षेत्र बंधे बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।

कुशलः

9	₹0	र्ग 0	₹0	पै0		₹0	रै०	A.
ब्लैकस्मिथ।टिनस्मिथ।वाच मेकर।रेडियो मर्कैनिक।	25	.00	21	.00	1	21	00	दैनिक
कारपेंटर।पलम्बर।हलवाई।ड्राईवर।जनरल मकैनिक	1							
कुक कनफैक्शनर। बेकर।स्टेवार्ड।बटलर।फिटर।	750	00	630	00		630.	00	मासिक
्ड्राफ्टसमैन।टेलीफोन ग्रापरेटर। सहायक टेलर।कटर								
(टेर्लिरग)≀कम्पाउण्डर≀गोल्डस्मिय≀शू मेकर।								
इलक्ट्रीशियन।शाल एवं कारपिट वीविंग।कम्पोजीट	र/							/
सिनेमा स्रापरेटर।सेल्जमैन।ड्राई क्लीनर।डायर।बार	बर।							
रफूगर । मशीनमैन।मशीनिस्ट।वैल्डरर।								
सोल्डरर।कैशियर।क्लर्क (मैट्रीकुलेट)।मुनीम।								
रिशैप्सनिस्ट।वीयरर।वेटर (वेस्टर्न स्टायल होटल)								•
हैड वेटर ।हैड बीयरर (वैस्टर्न स्टायल होटल)।						21		

स्टोर कीपर श्रौर ऐसे श्रन्थ कर्मचारी जो इस सूची म नहीं दर्शाये गये परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं।

कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से श्रपने कर्त्तत्व्यों का पालन कर सके उस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

उच्च	कशल	
3 - 4	3,4171	

	र0 पै0	रु० पै०	•	रु० पै०	
स्टोर कीपर । कलर्क (ग्रेजुएट)।लेखाकार।मुख्य	29.00	24.00		25.00	दैनिक्
खजान्ची।हैड-क्रकाहैड वटलर।हैड बकर।हैड कर्फी	क्शनर।	e e	u.		

-				
\$	1	2	3	4
K	हैड मकैनिक। इलैक्ट्रोशियन।फोरमैन।सुपरबाइजर।	रु० पै०	ह 0 पै0	ह0 पै0
, L.b.	हेनर।कटर (टेलरिंग)।	870.00	720.00	750.00 मासिक
				~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~~

श्रीए ऐसे ग्रन्य उच्च कुशल कर्मचारी जोकि उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य को ग्रन्छी तरह देख-रेख एवस्भू भैच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।

ग्रवथस्क एवम् वालक का वेतन--वयस्क मजदूरी के वेतन का 90 प्रतिशत वेतन होगा ।

- नोट 1. उपरोक्त दरें समस्त न्यूनतम वेतन दरों को मिला कर है।
  - 2. पुरुष तथा महिला के न्यूनतम वेतन दरों में कोई भिन्नता नहीं होगी।
  - जहां किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के स्राधार पर किया जाता है, वहां विशेष प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जाएगी ।
  - 4. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता ग्रिधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।
  - 5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदिश्ति नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की आदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।

संशोधित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी ।

न्नादेश द्वारा, जी0 एस0 चम्बयाल, सचिव।

[Authorised English text of this Department notification No. 12-1/89(L.E.P.), dated 7-4-1989 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

## Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Shops and Commercial Establishments, may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-1-1989 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 30-1-1989 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objection/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advosory Board is pleased to revise the

minimum rates of wases in respect of un-skilled/semi skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of employees	Where no benefit is provided		Where food, tea and com- bined ac- commodation is provided
1		3	. 4

#### Unskilled:

Helper Shop Assistant/Palledar/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/Mali/Waterman/Cleaner/Packer/Mazdoor/Lander/Unlander/Messanger/Clock Attendant/Poter/White Washer/Bhishti/Beldar/Fireman/Sewer-

man/Panc i/Posterman/any other worker doing unskilled job.

(An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods).

# Semi-skilled:

Head Porter/Pantryman/Coffee-Tea Maker/Chapatiman/ Rs. 22.00 Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema)/Lineman Assistant/ Rs. 660.00 Assistant Cperator/Binc'er/Assistant Electrician/Bill Collector/Canvesser/Assistant Cook/Assistant halwai/Book Binder/Stitcher/Rul ng Cutting Auctioners/Mali with technical experience/Junior Hotel Guic'e/Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner/Assistant Welder/Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barber/Dhobi/Pressman/Boilerman/Film Rewinder/Waiter/Bearer (Incian style Hotel)/Assistant Racio Mechanic/Painter/Pak ora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric)/Assistant Store-keeper/Distributor and Assistant Machineman.

(A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively na ow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope).

Rs. 18.00 14.00 14.00 daily 420.00 monthly.

17.00 18.00 510.00 540.00 1 2 3 4

**Rkilled:

Black smith/Tinsmith/Watch-maker/Radio-Mechanic/Car- Rs. 25.00 21.00 21.00 daily penter/Plumber/Driver/Asstt. Tailor/Cutter (Tailoring)/ Rs. 750.00 630.00 630.00 General Mechanic/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/Steway/Bu ler/Fitter/Draughtsman/Telephone Operator/Comwunder/Goldsmith/Shoe Maker/Flectrician/Shal-Carpet/

waya/Bu ler/Fitter/Draughtsman/Telephone Operator/Comzounder/Goldsmith/Shoe Maker/Electrician/Shal-Carpet/
Weaving/Compositor/Cinema Operator/Salesman/Dry
Cleaner/Dyer/Barber/Regular Machineman/Machinist/
Welder/Moulder/Cashier/Clerk (Matric)/Munim/Receptionist/Waiter/Be: rer (Western style Hotel)/Storekeeper/
Head-Waiter/Head Bearer (Western style Hotel).

and such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below:—

(A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed).

## Highly Skilled:

Store Keeper/Clerk (Graduate)/Accountant/Head Rs. 29.00 24.00 25.00 daily Gashier/Head Cook/Head Butler/Head Baker/Head Rs. 870.00 720.00 750.00 monthly. Confectioner/Head Mechanic/Electrician/Foreman/Supervisor/Tailor/Cutter (Tailoring).

(A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees).

Wages of adolescent/child shall be 90% of the wages of adult.

- Note.—1. The above rates are incluive of all minimum rates of wages.
  - 2. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
  - 3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for the particular work shall be the guaranteed time rate.
  - 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
  - 5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The revised rates will be applicable with effect from 15-4-1989.

#### शिमला-2, 7 ग्रप्नैल, 1989

सं 012-1/89-एल 0ई 0पी 0.--पतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि इन्जीनियरिंग उद्योग के व्यवसाय म काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पून: निर्धारित वियो जायें

ग्रीर यतः वेतन दर पूनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सूझाव/ग्रापित के लिये भ्रधिसचना सम संख्या दिनाक 30-1-1989 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत, दिनाक 30-1-1989 को प्यनतम वतन अधिदियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वीं) के ग्रन्तर्गत प्रकाशित किया गया था :

भीर यतः जनसाधारण से प्राप्त भ्रापत्ति/सङ्गाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

ग्रत: उपरोक्त ग्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के निम्नलिखित रूप से पुन: निर्धारित करन के भ्रादेश देते हैं:--

कर्मकारों का वर्ग

1

ह0 पै0 म टेपर ग्रेड-I/टरनर ग्रेड-II/डीलर ग्रेड-II/रोमर ग्रेड-II/शेयर मैन ग्रेड-III/मशीनमैन/मशीनिष्ट/ प्रति दिन

पुनरीक्षित

न्यूनतम मजदूरी

18.00

540.00

617.00

प्रति मास ।

2 .

ग्रर्धक्शल:

ग्रापरेटर ग्रेड-II/ब्रेजर ग्रेड-II/हैंड-I स्पीनिंग बाइंडर/लाईनर ग्रेड-II/प्रैंस श्रापरेटर ग्रेड II/ सप्रे पैण्टर ग्रेड-I/ट्रांसफरिफक्सर ग्रेड-II, असम्बलर ग्रेड-II/कोबलर/रबर रोजिन कटर/टेलर ग्रेड II/मैटिरियल चैकर/फिटर फ्रोमनम्बरिंग मैन/फ्रोम सैंडर/इलैक्ट्रोपलैटर ग्रेड-III/मोपर ग्रेड-II/ प्रति मास। ग्रांडर ग्रेड-II/विकलर/पौलिशमैन /बफरमैन /हैड मकैनिक/ग्रापरेटर ग्रेड-II/थ्री ड रोलर ग्रापरेटर ग्रेड II/बक स्क्रय मशीन ग्रापरेटर/फीडर ग्रेड-II/पैटर्न मेकर ग्रेड II/डाई मेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-II/ टिनिस्मिथ ग्रेंड-II/पाईप रीडर/हैमरमैन ग्रड-II/इलैक्ट्रिक लाइनमैन ग्रेड-II/वाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-11/लिस्टर डीजल इंचन डाइवर ग्रेड-111/श्रायलमैन/टपर ग्रेड-11/टरनर ग्रेड-11/डीलर ग्रेड-1/श्रेपर ग्रेड-1/शेपर मैन ग्रेड-11/सलाटरमैन ग्रेड-11/मशीनि ट/म्रापरेटर/ब्रेजर ग्रेड-1/ल।इनर ग्रेड-1/ स्प्रे पेंटर ग्रेड-। दासफर मिक्सर ग्रेड-। प्रैस ग्रापरेटर ग्रेड-। ग्रेसेम्बलर ग्रेड-। टेलर ग्रेड-।

इलैक्टोपलेटर ग्रेड-1/मोपर ग्रेड-1/बाइंडर ग्रड-1/हैड मशीन ग्रापरेटर ग्रेड-1/बुक स्क्रय मशीन ग्रापरेटर

ग्रेड-1/ग्रेड तथा रोलर मशीन ग्रापरेटर ग्रेड-1/गोल्ड ड्रा मशीन ग्रापरेटर ग्रेड-11/फिटर ग्रेड-11/ कारपेंटर/पैटन मेकर ग्रड-II/डाई मेकर ग्रेड-I/सस्टर मेकर ग्रेड-II/वैल्डर ग्रेड-I/टिनस्मिथ ग्रेड-I/ है मरमैन ग्रेड-I/व्लैकस्मिथ ग्रेड-II/टूल्ज सैटर ग्रेड-II/इलैक्ट्रीकल लाइनमैन ग्रेड-I/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-11/ग्रारमैचर वाइंडर तथा कोइल वाइंडर ग्रेड-11/कर्वल ज्वाइंटर ग्रेड-11/वाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II/मोल्डर ग्रेड-II/स्परवाइजर ।

कुशल:

टरनर ग्रेड-1/ग्राइंडर मशीन ग्रापरेटर/शेपरमैन ग्रेड-1/सलाटरमैन ग्रेंड-1/मिल्लर ग्रेड-1/इलैक्ट्रो-पलेटर ग्रेड-1/कोल्ड ड्रा मशीन ग्रापरेटर ग्रड-1/फिटर ग्रेड-1/कारपेंटर/पेंटर मेकर ग्रेड-1/डाई मेकर ग्रेड-1/इग्रेवर ग्रेड-1/डाइ पेंटर ग्रेड-1/टल सेंटर ग्रेड-1/ब्लैकस्मिय ग्रेड-1/इलक्टीशियन ग्रेड-1/

653.04 प्रति भे स

1

ग्रा ग्रेड मेरे

ग्रारमच्योर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-I/केवल ज्वाइन्टर ग्रेड-I/वाउचर इन्मपैक्टर जनरल रु० पै० ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-I/मोस्डर ग्रेड-I/मुपरवाइजर/टरनर रिकल्ड/ग्राईडर 677.00 मेंशीन ग्रापरेटर स्किल्ड/मिलर स्किल्ड/फिटर स्किल्ड कारपेंटर/पैटनं मैकर स्किल्ड/डाई मेकर प्रतिमास। स्किल्ड/इंग्रेवर स्किल्ड/ब्रेप्रवर स्किल्ड/मुपरवाइजर।

क्लेरीकल स्टाफः

कैशियर मैट्रिकुलेट/वलर्क/सेल्जमैन/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर

653.00 प्रति मास।

- टिप्पगी.---
- 1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी की सभी न्यूनतम दरें शामिल हैं।
- 2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
- 3. शिक्षु तथा प्रशिक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षुता ग्रिधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के ग्रन्तगत देय होगी ।
- कुमार ग्रौर बाल श्रमिकों की मजदूरी व्यस्क मजदूर की मजदूरी का 90 प्रतिशत होगी।
- उसदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी के जो कि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
- स्रकुशल/म्रर्धकुशल/कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :---
- (1) श्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व श्रनुभव की बहुत कम या बिल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के श्रलावा उसे विभिन्न वस्तुश्रों या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) म्रर्धकुणल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुण्ता की म्रपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की म्रपेक्षा की जाती हो म्रौर इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंधे बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
- (3) उच्च कुशल कर्मचारी जोिक उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य की ग्रच्छी तरह देख-रेख एवं ग्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
- (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सकें/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से अपन कर्त्तच्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय शिल्प या जिसम वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिय।

संशोधित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी।

ग्रादेश द्वारा, जी 0 एस 0 चम्बयाल, सनिव । [Authorised English text of this Department notification No. 12-1/89 LEP, dated 7-4-89 as required under Art. 348 (3) of the Constitution of India.].

### Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-L. E. P.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wares in the scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-1-1989 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 30-1-1989 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general/public were considered by the Government. Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section-5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as

Category of labourer/worker

Revised minimum wages

Un-skilled

Rs. 18.00 per day Rs. 540.00 per k month.

#### Semi-skilled:

Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machineman, Machinist/Operator Grade-II, Bracar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Fubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numberineman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feer Grade-II, Dye Maker Grade II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammerman Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oil-man.

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Sheper Grade-I, Sheperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machinist/Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spary Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator-I. Thread and Roller Machine Operator Grade-I, Bookscrew Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammer-man Grade-I. Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil Winder Grade-II, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Dieser Engine Dri-

Rs. 594.00 per month.

Rs. 617.00 per month.

ver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.

#### Skilled:

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-I; Slughter-L, han Grade-I, Miller Grade-I, Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye Maker Grade-I, Engraver Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Blacksmith Grade-I, Electrician Grade-I, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Joighter Grade-I, Voucher Inspector General Grade-I, Lister Engine Diesel Driver Grade-I, Moulder Grade-I, Supervisor.

Rs: 653.00 per month

Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern Maker skilled, Dye Maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor.

Rs. 677.00 per month.

## Clerical Staff:

Cashier (Matriculate), Clerk, Salesman, Typist, Storekeeper

Rs. 653.00 per month

Note.—(1) The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.

(2) There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
(3) Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship

Act, 1961 (No. 52 of 1961).

(4) Wages of adolescent/child worker shall be 90% of the wages of adult workers.
 (5) If any category of workers employed on the scheduled empolyments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

(6) The definition of unskilled/semi skilled/skilled/highly skilled will be as:—

- (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) Semi skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from the 15th April, 1989.

By order, G. S. CHAMBIAL, Secretary.

#### शिमला-2, 7 अप्रैल, 1989

संख्या 12-1/89-एल.ई.पी.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि रासायनिक ग्रीर रासायनिक उत्पाद के व्यवसाय में काम कर रहे अकूशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यनतम वेतन पु:

निर्धारित किये जायें: थ्रौर यतः वेतन दर पूनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/श्रापति के लिए

श्रधिसुचना सम संख्या दिनांक 30-1-1989 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 30-1-1989 को न्युनतम वेतन प्रिधि यम, 1948 (1948 का प्रिधिनियम संख्या-11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के भ्रन्तर्गत प्रकाशित किया गया था:

ग्रीर यत: जन साधारण से प्राप्त ग्रापित/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

म्रतः उपरोक्त म्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के म्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते

मलाहकार बाड के परामश करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कायत व्य निम्नलिखित रूप में पुन: निर्धारित करने के ख्रादेश देते हैं:—	नवसाय क न्यू	नतम वतन	दर
कर्मकारों का वर्ग	पुन रीक्षित	न्यूनतम म	 जदूरी
यानवादी या अग	ਟੈਜਿਲ	I	गमिक

कर्मकारों का वर्ग	पुन रीक्षित	न्यूनतम	मजदूरी
TOTAL STEEL	दं निक रुपये पैसे	1	मासिक हपये पैसे

अक्शल मजदूर कुमार/वाल श्रमिक

1

2 3 540.00 18.00 कुमार/बाल श्रमिक वयस्क

कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के 90 प्रतिशत का हकदोर होगा। ्रेपिसस्टेंट इलैक्टीशियन/ऐसिस्टेंट फिटर/ऐसिस्टेंट टर्नर/ऐसिस्टेंट वैल्डर/ऐसिस्टेंट 594.00

ग्रर्धकुशल:

मोल्डर/ऐसिस्टेंट प्लाण्ट श्रापरेटर ऐसिस्टेंट ब्लैकस्मिथ/ऐसिस्टेंट/कोपर मैन-ऐसिस्टेंट वायर मैन/री-इरीगेशन ऐसिस्टेंट/जमादार/ईस्ट मैन/ईस्ट कल्टीवेटर स्विच बोर्ड अटेंडेंट/वायर मेन/पोस्ट सालटमैन/टायरमैन/स्रायलमैन/पम्पमैन ग्रेड-1/मशीन लैंबलर/सलैंक्टर कटर कम मार्किट सैलर/ भ्रम्पूलर/हैगमैन ।

क्शल:

साल्टमैन/इलैक्ट्रीशियन/फिटर/कापर मैन/टर्नर मोल्डर/वैल्डर/व्लैक स्मिथ/प्लांट ग्रापरेटर/मैसन/कारपेंटर/ऐसिस्टेटफोरमैन/हैड जमादार/वायलर एटैंडेंट ग्रेंड- $\mathbf{H}/$ फोरमैन/इ लैक्ट्रीशियन/फोरमैन/इंजन डाइवर/डा गटसमैन/ऐसिस्टेंट

कैमिस्ट मशीन मैन/कैशियर/क्लर्क (मैट्रिक)/सेल्ज मैन/स्वागतकर्ता/टाइपिस्ट/स्टोर

कीपर। उच्च कुशल :

वायलर ऋटेंडेंट (प्रथम श्रेणी)/ग्रोवरसीयर/हैड फोरमैन

652.00

टिप्पणी:---1.

उपर्युक्त दरों में मजदूरी की सभी न्यूनतम दरें शामिल है।

2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्तता नहीं होगी।

-3. शिक्षु तथा परोक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षुता स्रिधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के स्रन्तर्गत देय होगी।

. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस स्रनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो तो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की प्रदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार की श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार काम करता हो देय होगी ।

5. ग्रकुशल, ग्रर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :---

(1) श्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल स्नावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना स्नावश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के स्नलावा उसे विभिन्त वस्तुत्रों या माल से भी परिचित होना चाहिये।

(2) अर्ध-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्य रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वस्य का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय, बृद्धि कुशलना तथा निरुणता की अमेक्षा न की जाती हो किन्तू उससे सारेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र वंधे बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।

(3) उच्च-कुशल कर्मचारी जो कि उच्च-कुशल कर्मचारी के कार्य की ग्रच्छी तरह देख रेख से ग्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षता पूण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय वृद्धि का प्रयोग कर तके तथा जिम्मेवारी से अपने कत्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिल्म जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिये।

संशोधित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी ।

श्रादेश द्वारा, जी0 एस0 चम्बयाल, सचिव ।

[Authorised English text of this Department notification No. 12-1/89-LEP, dated 7-4-1989 as required under Art. 348 (3) of the Constitution of India.]

# Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89 L.E.P.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Chemical and Chemical Products, may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-1-89 and published in Himachal Pradesh Pajpatra on 30-1-1989 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.111 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objections/suggestion received from general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Piadesh in

consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers

Revised minimum rates

1

(a) Un-skilled:

Wares of Adolescent/child labour shall be 90% wages of abult workers.

Rs. 18.00 per day
or Rs. 540.00

(b) Semi-skilled:

Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Coperman, Re-irrigation Assistant, Jamadar, Eastman, East Cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Gd. I, Machine Leveller, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empulaer, Hageman.

Rs. 594.00 per month

per month

# (c) Skilled:

Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Welder, Blacksmith, Plant C perator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerl (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper,

Rs. 652.00 per month

(d) Highly Skilled:

Boiler Attendant (First-class), Overseer, Head-Foreman

Rs. 677.00 per month

Notes.—1. The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.

2. There will be no distinction between the minimum wages for female and male.

- 3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 5. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will as:—
  - (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
  - (ii) Semi-skilled.—A sem-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and, where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from the 15-4-1989.

By order, G. S. CHAMBIAL, Secretary.

### शिमला-2, 7 ग्रप्रैल, 1989

संख्या 12-1/89-एल.ई.पी.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि वस्त्र एवं हो गरी उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे श्रकुशल/ऋर्यकुशल/कुशत श्रमिकों इत्यादि के न्यूततम वेतन पुनः निर्धारित किये जाएं;

ग्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रापित के लिए भ्रिधिसूचना सम संख्या दिनांक 30-1-1989 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्र दिनांक 30-1-1989 को न्यूनतम वेतन ग्रिधिनियम, 1948 (1948 का ग्रिधिनियम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (वी) के श्रीन्तर्यंत प्रकाणित किया गया था;

क्रीर यतः जनसाधारण से प्राप्त ग्रापिति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ;

श्रतः उपरोक्त श्रधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के श्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:---

→ कुमार/बाल श्रमिक

कुमार/बाल श्रमिक वयस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के 90 प्रतिशत का हकदार होगा ।

कामगारों का वर्ग

- (क) ग्रकुशल
- (७) ग्रर्ध-कुशल
- (ग) कुशल

पुनरोक्षित न्यूनतम मनदूरी रुपये 18.00 प्रतिदिन या

रु० 540.00 प्रतिमास। रुपये 594.00 प्रति मास रुपय 653.00 प्रति मास

नोट.— 1. कुमार/वाल श्रमिकों की मजदूरी वयस्क की मजदूरी का 90 प्रतिशत होगी ।

. उपर्युक्त दरों में मजदूरी की सभी न्यूनतम दरें शामिल ह।

3. पुरुष एवं महिला के न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।

 पुरुष एवं महिला के न्यूनतम मजदूरा में कोई निर्माण गृहा होता ।
 जहां किसी प्रकार कार्य भाग कार्य के ब्राधार पर किया जाता है वहां विशेष प्रकार के लिए निर्धारित समय दर मंजूर की जायेगी ।

. शिक्षु तथा परीक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षुता ग्रिधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के ग्रन्तर्गत

देय होगी।

- 6. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदक्षित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
- 7. अकुशल, अर्धकुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :--
- (1) ब्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव को बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचितें होना ब्रावश्यक होता है, इस प्रकार शरीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिये।
- (2) अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यता रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बृद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न ही जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की उपेक्षा की जाती हो और इन में महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हों इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
  - (3) उच्च कुशल कर्मचारी जो के उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य की ग्रच्छी तरह देख-रेख एवं ग्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।
  - (4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता में निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सकें तथा जिम्मेवारी से ग्रपने कर्तव्यों का पालन कर सकें। इस व्यवसाय शिल्प या जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिये।

संशोधित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी।

श्रादेश द्वारा, जी 0 एस 0 चम्बयाल; सचिव।

[Authorised English text of this Department Notification No. 12-1/89 LEP, dated 7-4-1989, as required under Art. 348 (3) of the Constitution of India.)]

# Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89 LEP.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Textile and Hosiery Manufacture Industry may be revised in respect of un-skilled semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified *vide* noification of even number, dated 30-1-1989 and published in Himachal Pradesh Rajptra on 30-1-1989 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948, (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/Suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5, of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11. of 1948), the Governor, Himachal Pradesh,

in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum of rates wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the employment as hader:—

	Category of workers	Revised rates
1. Un-skilled		Rs. 18.00 P. D. Rs. 540.00 P. M.
<ol> <li>Semi-skilled</li> <li>Skilled</li> </ol>		Rs. 594,00 P. M. Rs. 653,00 P. M.

Notes.—1. The wages of adolescent and child workers will be 90% of adult workers.

2. The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.

3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.

4. Where any class of work is performed on piece work basis the time rate prescribed for the particular kind of work shall be the guaranted time rate.

5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act,

1961 (No. 52 of 1961).

- 6. If any category of workers employed in the schedled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
- 7. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will as:—

(i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physcial exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) Semi-Skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the

performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or incustry in which he is employed.

(iv) Highly Skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently

and supervise efficiently the work of skilled employee.

The revised rates will be applicable with effect from 15-4-1989.

By order, G. S. CHAMBIAL, Secretary.

शिमला-2, 7 अप्रैल, 1989

सं 0 12-1/89-एल 0ई 0पी 0 ----यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि खाद्य एवं पेय पद्मिक के व्यवसाय में काम कर रहें अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें: श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रापित के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-1-1989 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 30-1-1989 को न्यूनतम वेद्भून अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनिम संख्या 2) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के श्रन्तगत प्रकाशित किया गया था ;

श्रौर यतः जन-साधारण से प्राप्त ग्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

ग्रतः उपरोक्त ग्रिधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के ग्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करेते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वैतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के ग्रादेश देते हैं:---

कुमार

कर्मकारों का वर्ग अकुशल अर्धकुशल कुशल कुमार, बाल श्रमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के 90 प्रतिशत का हकदार होगा। पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी क्0 18.00 प्रति दिन या क्0 540.00 प्रति मास क्0 594.00 प्रति मास क्0 653.00 प्रति मास

- नोट .-- 1. उपरोक्त दरें समस्त न्यूनतम वेतन दरों को मिला कर हैं।
  - 2. पुरुष एवं महिलाग्रों के न्यनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।
  - 3. शिक्षू तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961, (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।
  - 4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी/निर्धारित न्यूनतम बेतन दरों से कम को अदायगी नहीं होगी जोिक उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी ।

म्रकुशल/मर्धकुशल तथा कुशल श्रमिकों/कर्मचारियों की व्याख्या :--

- (क) अ्रुज़्शल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीधे सादे कार्य करता है जिस में स्वतन्त्र या पूर्ण स्रनुभव की बहुत या विल्कुल ग्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थियों से परिचित होना अवश्यक होता है इस प्रकार शारीरिक धम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिये।
- (ख) श्रधंकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा कः एवं निश्चित स्वरूप का काम करत। हो जिसमें कि उसमे निर्णय बृद्धि कुशलता तथा निपुणता की उपेक्षा न की जाती हो किन्तृ उससे सापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की उपेक्षा की जाती हो श्रीर उस में महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जातें हों। इस प्रकार का कार्य क्षेत्र वन्धे-वन्धाये रोजगारी के कार्यों के करने तक ही सीमित है।
- (ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके। काफी स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके। उसे उस व्यवस्था शिल्प या उद्योग का जिस में वह निर्पाजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिएं। संशोधित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी।

श्रादेश द्वारा, , जी 0 एस 0 चम्बयाल, मचिव । [Authorised English text of this Department notification No. 12-1/89-ELP, dated 7-4-1989 as required under Art. 348 (3) of the Constitution of India].

#### Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Piadesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Food and Drinks may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/Skilled labourers etc.

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-1-1989 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 30-1-1989 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions.

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Minimum Wages Advisory Board, is pleased to revise the minimum rates of wares in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

•	Category of worker	Revised minimum wages
	1	2
(a)	Un-skilled	Rs. 18.00 per day or Rs. 540.00 per month
(b) (c)	Semi-skilled Skilled	Rs. 594.00 per month Rs. 653.00 per month
1.	Wages of adolescent/child labour sl	hall be 90% of the wages adult workers.

- Notes.—2. The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.
  - 3. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.
  - 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
  - 5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned ed specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

#### Un-skilled:

An unskilled worker is one who does operation that involves the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occipational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

#### Semi-skilled:

A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature where in the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others his work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

#### Skilled:

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must posses a the rough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from the 15-4-1989.

By order, A G. S. CHAMBIAL, Secretary.

का हकदार होगा।

#### शिमला-2, 7 ग्रजैल, 1989

संख्या 12-1/89-एल0ई0पी0.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किये जायें;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रापित के लिए ग्रिधिसूचना सम संख्या दिनांक 30-1-1989 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न दिनांक 30-1-1989 को न्यूनतम् वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के ग्रन्तांत प्रकाशित किया गया था;

ग्रौर यतः जन-साधारणःसे प्राप्त ग्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

म्रतः उपरोक्त मिविनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के म्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने क उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्निलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के म्रादेश देते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक मासिक रु० पै० रु० पै०	į
<ol> <li>ग्रकुशल</li> <li>ग्रध-कुशल</li> <li>कुशल</li> <li>कुमार।बाल श्रमिक</li> </ol>	18.00 540.00 594.00 653.00 कुमार/बाल श्रमिक/वयस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के 90 प्रतिशक्त	

- टिप्पणी -- 1. उपर्युक्त दरों में मजदूरी की मभी न्युनतम दरें शामिल हैं।
  - 2. पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
  - जहां किसी प्रकार का कार्य भाग कार्य के ग्राक्षार पर किया जाता है, वहां विशेष प्रकार के काम के लिए निर्धारित समय दर मंजर की जायेगी ।

- T
- 4. णिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रणिक्षुता श्रधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के ग्रन्तर्गत देय होगी ।
  - यदि किसी कामगार की श्रेणी उस श्रनुसूची व्यवसाय में प्रदिशित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की श्रदायगी नहीं होगी। जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार, जो उसी प्रकार का काम करता हो देय होगी।
  - अक्शल/अर्ध-कुशल तथा कुशल श्रमिकों।कर्मचारियों की व्याख्या:—
    - (क) अनुशाल कर्मवारी वह है जो ऐसे सीबे सादे कार्य करता है जिस में स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुज्ञेय की बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। इस प्रकार शारीरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
    - (ख) श्रधं-कुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिस में कि उससे निर्णय, बुद्धि कुलशलता तथा निर्णता की श्रपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की श्रपेक्षा की जाती हो श्रीर उसमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हैं। इस प्रकार का कार्य क्षेत्र बंन्धे बंन्धाए रोजमर्री के कार्य के करने तक ही सीमित है।
    - (ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षता पूर्ण कार्य कर सके। कार्य स्वतन्त्रता निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी से अपने कर्तव्य का पालन कर सके। उसे व्यवसाय शिल्प या उद्योग का जिस में वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 15-4-89 से लागू होंगी।

स्रादेश द्वारा, जी0 एस0 चम्त्रयाल, सन्तित्र ।

[Authorised English Text of this Department Notification No. 12-1/89-LEP, dated the 7-4-89 as required under Art. 348 (3) of the Constitution of India].

# Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the mnimum rates of wages in the scheduled employment of Carpet making or Shawal Weaving may be revised in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-1-89 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on dated 30-1-89 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948, (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions.

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No.11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, i

consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourer etc. in the above employment as under:—

<u> </u>	Category of workers	<del></del>	<u> </u>		Revised minimum wages
1.	Un-skilled	1		183	Rs. 18.00 per day or Rs. 540.00 per month.
2.	Semi-skilled				Rs. 594,00 per month
3.	Skilled	<u> </u>	· 		Rs. 653.00 per menth
J.	DRING	<u> </u>		<u> </u>	Tigo do to per anema

#### Notes .-

- 1. Wages of adolescent/child labour shall be 90% of wages of aduit workers.
- 2. The above rates are all inclusive of minimum rates of wages.
- 3. There will be no distinction between the wages of male or female workers.
- 4. Where any class of work is performed on piece work basis for which no piece rate is prescribed the worker engaged for the particular kind of work shall be guaranted time-rate wages.
- 5. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
- 6. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

#### Un-skilled:

An unskilled worker is one who does operation that involve the performance of simple duties which required the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles of goods.

#### Semi-skilled:

A semi-skilledworker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but of proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

#### Skilled:

A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

The revised rates will be applicable with effect from 15-4-1989.

By order,
G. S. CHAMBIAT
Secretary.

#### शिमला-2, 7 अप्रैल, 1989

्रिसंख्या 12-1/89-एल 0ई 0पी 0 ----यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि कागजू और कागज उत्पाद ः व्यवसाय में कार्य कर रहे अकुशल/अर्घ-कुशल/कुशल श्रमिक इत्यादि के न्यनतम वेतन पनः निर्धा-रित किए जाएँ;

क्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रापित्त के लिए म्रिधिसचना समसंख्या दिनांक, 30-1-1989 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपन्न, दिनांक 30-1-1989 को न्यनतम वेतन ग्रिधिनियम, 1948 (1948 का ग्रिधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (वी) के ग्रन्तगंत प्रकाशित किया गया था :

ग्रीर यतः जन-साधारण से प्राप्त श्रापति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

म्रतः उपरोक्त म्रधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के म्रन्तर्गत प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार वोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के ग्रादेश देते हैं :--

कर्मव	नारों का वर्ग	पुनरोक्षित	न्यूनतम मजदूरी
		दैनिक	मासिक
		रु० पै०	रु० प <b>ै०</b>
1.	<b>ग्र</b> कुशल	18.00	540.00
2.	<b>ऋर्धकुशल</b>		594.00
3.	कुशल		653.00

टिप्पणी.--1. कुमार/बाल श्रमिक व्यस्क कर्मकारों के लिए नियत मजदूरी के 90 प्रतिशत का हकदार होगा।

2. उपरोक्त दरों में मजदूरी की सभी न्यूनतम दरें शामिल हैं।

3. पुरुष या महिला की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
4. शिक्षू तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षता ग्रिधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के भ्रन्तर्गत देय होगी।

5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जोकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देय होगी।

म्रकुशल, मर्धकुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:---

- (1) श्रुकुशल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत कम या बिल्कुल ग्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों में परिचित होना श्रावश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के श्रलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यत: रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निरुणता की प्रपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो ग्रौर इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बन्धे-बन्धाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो।
- (3) उच्च-कुशल कर्मचारी वह है जो उच्च कुशल-कर्मचारी के कार्य को ग्रच्छी तरह देख-रेख एवं भ्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।

(4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षता पूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिस्मेवारी से प्रपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय शिल्प या जिससे वह नियोजित किया गया हो पर्ण एवं विस्तत ज्ञान होना चाहिये।

संशोधित दरें 15-4-1984 से लाग होंगी।

म्रादेश द्वारा, जी 0 एस ० चम्त्रयाल, सचिकः ।

[Authorised English text of this Department potification No. 12-1/89-LEP, dated 7-4-1989 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India.

#### Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of paper and paper products may be revised in respect of un skilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 30-1-1989 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on  $3^{n}$ -1-1989 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of un skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of worker	Minimum wages fixed
1. Un-skilled	Rs. 18.00 per day or Rs. 540.00 p month.
2. Semi-skilled	Rs. 594.00 ver month
3. Skilled	Rs. 653.00 per month

- Notes.—1. The wages of adolescent and child workers will be 90% of the wages of adult workers.
  - 2. The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.

rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

- 3. There will be no distinction between the minimum wages for male or female.
- 4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 19( No. 52 of 1961).
- 5. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum

- 6. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:—
- (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one wo does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled —A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge

of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 15-4-1989.

By order, G. S. CHAMBIAL, Secretary.

#### शिमला-2, 7 ग्रप्रैल, 1989

💃 🄼 संख्या 12-1/89-एल 0ई 0पी 0.—-यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि चाय बागान के व्यवसाय में काम कर रहे भ्रकुशल/ग्रर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन पुनः निर्धारित किए जायें ;

श्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन-साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/ग्रानित के लिए अधिस्चना सम संख्या दिनांक 30-1-89 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्त, दिनांक 30-1-89 को न्यूनतम वेतन अधिन्यम, 1948 (1948 का ग्रिधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) श्रन्तर्गत प्रकाशित किया गया था ;

ग्रीर यतः जन साधारण से प्राप्त ग्रापिति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया।

अतः उपरोक्त अधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के अन्तर्गत प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरांत हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के आदेश देते हैं :--

कुमार/बाल श्रमिक

कर्मकारों का वर्ग फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौद्यारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छाया वरण के लिए या अन्यथा काट-छाट करने, गुड़ाई करने, खड़पतवार निकालने, तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अधिशक्षित मजदूर सभी आयेंगे। कुमार/वाल श्रमिक व्यसक कर्मकारों के लिए नियम मजदूरी के 90 प्रतिगत का हकदार होगा।

पुनरीक्षितस न्यूनतम मजदूरी न्यूनतम मजदूरी सहित समस्त मजदूरी दैनिक मासिक 15.00 450.00 ए-ग्रेड पत्तियां तोड़ने वाले का वेतन.—12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे का 1.05 पैसे प्रति किलो से ग्रतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा ।

बी- ग्रेड पत्तियां --13 किलोग्राम से ग्रधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की प्रतियां तोड़ता है तो उसे रु० 1.00 पैसे प्रति किलो से ग्रतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा।

सी-ग्रेड पत्तियां — 16 किलोग्राम से ग्रधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां ते द्विता है तो उसे रु० 1.00 पैसे प्रति किलो से ग्रतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा ।

ग्रंशकालिक श्रमिक को रु० 1.00 पैसे, रु० 1.00 पैसे, रु० 1.00 पैसे प्रति किलो के दर से ग्रेड---"ए", "बी", "सी" की चाय पत्तियों पर मिलेगा ।

समस्त किशोर तथा बाल श्रमिकों को वयस्क को दी जाने वाली मजदूरी का क्रमशः 90 प्रतिशत की मजदूरी दी जायेगी।

# ग्रर्धकुणल :

कारखाने कामगार एवं फील्ड स्टाफ (टी प्लांटेशन) :

इसमें भ्रटारी मजदूर, पत्तियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफिटग मजदूर, सार्टज पैकर्ज, टी-मेकर्ज, टाइमकीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं।

# प्लांटेशन :

क्लीनर, सहायक क्लीनर्ज, बगीचा सहायक, मोहर्ज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे ।

वयस्क

दैनिक मासिक 18.00 रुपये 540.00 रुपये

किशोर को वयस्क मजदूरों की मजदूरी का 90 प्रतिशत की दर से मजदूरी दी जायेगी।

क्लैरिकल एवं नान-टैक्निकल सुपरवाइजरी स्टाफ :

श्राफिस स्टाफ

- 1. लेखाकार
- 2. लिपिक
- 3. मुन्शी
- 4. चपड़ासी/चौकीदार/चौधरी

रुपये 1225 प्रतिमास (फिक्सड) । इसके ग्रतिरिक्त मुक्त ग्रावास ।

रुपथ 1058.00 प्रति मास । इसके

ग्रतिरिक्त मुफ्त ग्रावास । रुपये 795.00 प्रतिमास । इस के ग्रतिरिक्त प्रोत्साहन लाभ जो कि लिपिक को

दिये जायेंगे ।

रुपये 565.00 प्रति मास ।

#### मैडिकल स्टाफ : 🧸

- कम्पाउंडर
- ट्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)
- 7. मकैनिक

रु० 1058 प्रतिमास

क् 930 प्रति मास या ६० 31-00 प्रतिदिन

रु० 1080 प्रति माम या रु० 36.00 प्रति दिन

ऐसिस्टेंट मकीनिक

10.

9. इतैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-1

इलैक्टीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड-111

रु० 930 प्रतिमास या रु० 31-00 प्रति प्रदिन रु० 1080 प्रतिमासया रु० 36-00 प्रति दिन

ए० 930 प्रति मास या ए० 31-00 प्रति दिन

नोट:--1. उपरोक्त दरें समस्त न्यूनतम वेतन दरों को मिलाकर हैं।

2. पुरुष तथा महिला के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

 शिक्षु तथा परीक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (मंख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी।

4. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों में कम की श्रदायगी नहीं होगी जोिक उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो को देय होगी।

ग्रकुशल, ग्रर्ध-कुशल, कुशल तथा उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:—

(1) श्रकुशल कर्मकार वह है जो सीधे सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व श्रनुभव की बहुत कम या विल्कुल श्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना श्रावश्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के ग्रलावा उसे विभिन्न वस्तुश्रों या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

(2) अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो मामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बृद्धि, कुशलता तथा निर्णयता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किए जाते हों । इस प्रकार उसका कार्यक्षेत्र बन्धे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित हो ।

(3) उच्च-कुशल कर्मचारी वह है जो कि उच्च कुशल कर्मचारी का कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं

अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।

(4) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षता पूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सकें तथा जिम्मेवारी से ग्रापने कर्त्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय शिल्प या जिससे वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी।

भ्रादेश द्वारा, जी0 एस० चम्बयाल, मचिव ।

[Authorised English text of this Department notification No. 12-1/89-LEP, dated 7-4-89 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India.].

# Shimla-2, the 7th April. 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Tea Plantation may be revised in the respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number dated 30-1-89 and published in Himachal Pradesh

Rajpatra on 30-1-89 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise the minimum rates of wages in respect of unskilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Category of workers

Revised minimum wages

all inclusive minimum wages

Field workers in Tea plantation employed on plantation, uprooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hoeing, pruning, weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operations:

Adults

*Daily* Ps. 15.00

Monthly Rs. 450.00

#### A-GRADE LEAVES:

Wages of pluckers:—If a plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. les 1.05 paise per kilogram extra as an incentive.

#### **B-GRADE LEAVES:**

If a plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 1.00 paise per kilogram extra as an incentive.

#### C-GRADE LEAVES:

If a plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Re. 1.00 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Re. 1.00 paise, Re. 1.00 paise, Re. 1.00 paise per kg. for A, B, C, grades of tea leaves respectively.

All adolescents and children shall be paid at the rate of 90% of the wages of the adult workers.

#### SEMI-SKILLED:

Workers engaged in tea factory and tea plantations.

#### FACTORY:

Include lift mazdoors, withering mazdoor, relling room workers, shifting mazdoor, fermenting room workers, teaboys, sorters, packers, tea-makers, time keepers and carriers (Jhalli).

#### PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaners, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes Sweeper, Mali and Mate.

Daily

Monthly

Adults wages of ad Rs. 18.00

Rs. 540.00

wages of adolescent/child labour shall be 90% of the wages of adults.

# CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF: OFFICE STAFF:

1. Accountant

Rs. 1225/-per month plus free accommodation.

Clerks
 Munshi

Rs. 1058/-per month plus free accommodation.
Rs. 795/- per month plus fringe benefit as admissible

to clerks.

4. Peon/Chowkidar/Chaudhary Rs. 566/- permonth.

#### MEDICAL STAFF:

	L 0						
5.	Compounder	Rs.	1058/-per month				
6.	Driver (Jeep/Car/Tractor)	Rs.	930/-per monhe or	Rs.	31.00	per	day.
	Mechanic	Rs.	1080/-per month or		36.00		
8.	Assistant Mechanic	Rs.	930/-per month or		31.00		
9.	Electrician-cum-Mechanic	Rs.	1080/-per month or				
	Grade-I.					-	-
10	101 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	n -	0201 - 45	20	11 00		

10. Electrician-cum-Mechanic Grade-II.

Rs. 930/-per month or

Rs. 31.00 per day.

Notes.—1. The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.

2. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as:

(i) Un skilled.—An unskilled employee is one who does operation that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled workers is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions are made by others. His work is thus limited to the

performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently

and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from the 15th April, 1989.

By order,
G. S. CHAMBIAL.
Secretary.

#### शिमला-2, 7 ग्रप्रैल, 1989

संख्या 12-1/89-एल0 ई0पी0.---यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लिक मोटर परिवहन के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल/अर्धकुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्युनतम वेतन पनः निर्धारित किये जायें:

ग्रौर यतः वेतन दर पनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जनसाधारण की सुचनार्थ एवं सूझाव/ध्रापत्ति के लिए अधिसुचना समसंख्या दिनांक 30-1-1989 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपत्न, दिनांक 30-1-1989 को न्यनतम बेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम सख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा(1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था :

ग्रौर यतः जन साधारण से प्राप्त ग्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

ग्रतः उपरोक्त ग्रधिनियम की धारा 5 की उप-धारा (2) के ग्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए , सलाहकार बोर्ड के परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्युनतम वेतन दर निम्नलिखित रूप में पुनः निर्धारित करने के ग्रादेश देते हैं :--

कर्मकारों का वर्गः

प्नरीक्षित न्युनतम मजद्री मासिक

(क) जनरल स्टाफ:

अकुशल:

चपरासी/चं कीदार/स्टोर हैल्पर/स्वीपर/पोर्टर तथा दपतरी

(छ) वर्कशाप स्टाफ (अक्शल) :

वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं हो

ग्रघंक्शल: सहायक इलैक्ट्रीशियन 1.

> सहायक मकैनिक 2.

सहायक फिटर 3.

महायक ब्लैकस्मिथ 4.

सहायक वैरुडर 5.

सहायक टरनर 6.

सहायक बोरिंग वारमैन 7.

सहायक मशीनिस्ट 8.

सहायक कृशन मेकर

सहायक वोल्केनाइजर 10.

11. सहायक पेंटर

12. सहायक भ्रपहोल्स्टर

सक्षायक टायरमैन 13.

सहायक स्प्रेमैन 14.

सहायक इलैक्ट्रीशियन मकैनिक 15.

सहायक रिट्टीडर 16.

₹0

₹0 540.00

₹0 600.00 17. वर्कशाप मजद्र (जिसके पास आई० टी० ग्राईक्का हिम्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड ही, जिसके पास आई 0 टी 0 आई 0 का डिप्लोसा नहीं ) 18.

सहायक मोल्डर।

कृशल:

मक्रैनिक/फिटर/इलैक्ट्रीशियन/ब्लैकस्मिथ/कारपैण्टर/बैल्डन्ट/बोरिंग वायरमैन /टरनर/मशीनिष्ट/ रु० 768 मासिक कुशन मेकर/टिन स्मिथ/वाल्केनाइजर/पेण्टर/ग्रप्तहोत्स्टर/टायरमैन/मौर्टर/इजैक्टोशियन/.मकैनिक रिट्रीडर/मोल्डर।

उच्च कुणल वर्कशाप स्टाफ:

हैड मकैनिक कारबोरेटर/हैड इलैक्ट्रीशियन/गैरेज सुपरवाइजर

रु 0. 935 मासिक

जनरल स्टाफ (क्लैरिकल इत्यादि) (ग्रुप ए):

श्राउट एजेंट/श्राउट एजेंसी क्लर्क/टाईपिस्ट/स्टैनोंटाइपिस्ट/टाइपिस्ट स्टोर डे ब्क राइटर/क्लर्क महायक कैशियर/वृक्तिग क्लर्क/रिस्टोरर/लेजर कीपर/पैट्रोल पम्प ग्रटैंडट ।

रु० 768 मामिक

ग्रप वी:

गुख्य निरीक्षक/स्वागतकर्ता/निरीक्षक/चैकर/ग्राधूलिपिक ए ग्रेड।स्टेशन सुपर-सँहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड/लेखाकार/कैशियर।टायर निरीक्षक ।

रु० 855 मासिक

ग्रप सी:

हैंड एसिस्टैण्ट/मुख्य लिपिक/म्रौडिटर/हैंड कैशियर

रु० 1169 मासिक

**~र**निंग स्टाफ :

1. ड़ाइवर रु० 902 मासिक रु० 802 मासिक

कण्डक्टर 2. क्लीनर-कम-ऋण्डक्टर 3.

६० ६६८ मासिक रु० 668 मासिक

क्लीनर कुमार/बाल श्रमिकों का वेतन

व्यस्क मजदूरों के वेतन का

आवश्यक श्रकुशल कर्मचारी

90 प्रतिशत वेतन होगा।

👅 पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क

प्रतिमास ₹0 200

टिप्पणी:-1. उपर्युवत दरों में मजदूरी की सभी न्यूनतम दरें शामिल हैं।

पुरुष या महिला कामगारों की मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

शिक्षू तथा परीक्षणार्थी को मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत

देय होगी।

यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जो कि उसी प्रकार क श्रेणी के कामगार को उसी प्रकार कार्य करता हो, देय होगी।

अकुशल, अर्धकुशल, कुशल तथा उच्च कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :---

1. अनुभाल कर्मकार वह है जो सीधे-सादे कार्य करता है। जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव को बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसाधिक परिस्थितियों से परिचित होना भावण्यक होता है, इस प्रकार शारीरिक श्रम के भलावा उसे विभिन्न वस्तुम्रों या माल से परिचित होना चाहिए।

2. अर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो ब्रोहर इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किये जाते हो । इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होंगा।

- 3. उच्च कुशल कर्मचारी जोकि उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं । अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो ।
- 4. कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर सके/कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि को प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से प्रपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके। इस व्यवसाय या शिल्प जिसमें वह निद्योजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 15-4-1989 से लागु होंगी ।

ग्रादेश द्वारा, जी १० एस १० चम्बयाल सचित्र ।

Authorised English text of this Department notification No. 12-1/89-LEP, dated 7-4-1989 as [required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc.;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-1-1989 and published in Himachal Pradesh Rajpatra on 30-1-1989 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act. 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and objections/suggestions;

And whereas objection/suggestion received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, No. 1948 (ActNo. 11 of 1948), the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to revise theminimum rates of wages in respect of un-skilled/semi-skilled/skilled labourers etc. in the above employment as under:—

Revised minimum wages

# GENERAL STAFF UNSKILLED:

- (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri. Rs. 540.00 per month.
- (b) Workshop staff (Unskilled):
  Workshop Mazdoor without having any experience.

  Rs. 540 per month

#### SEMI-SKILLED :

- 1. Assistant Electrician.
  - 2. -do- Mechanic.
  - 3. -do- Fitter.

		. श्रसाध 	ारग राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, 12 ग्र	प्रैल, 1989/ 22 चैत्र, 	1911	839
*	4. 5. 6. 7.	Assistant -dododododo-	Blacksmith. Carpenter. Welder. Turner. Boring Barman. Machinist.		Revised m	inimum Wages
a	10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18.	-co- -do- -do- -do- -do- -do- -do- Workshop	Cushion Maker. Volcaniser. Painter. Upholster. Tyreman. Sprayman. Electrician Mechanic. Retreader mazdoorhaving I.T.I. Diploma obation period who has no 1.T.I	orhaving 2 l. Diploma.	P.s. 600.00	per month
	19.	Assistant	Moulder.			
SK	ILLEI	) :			*1	
B z	oring er, Pa	Barman, M inter, Uph	lectrician. Blacksmith, Carper achinist, Cushion Maker, Tinsm lster, Tyreman, Spray Painte er, Moluder, Turner.	iith, Volcani-	Rs. 768.00	per month
1	GHLY	SKILLED	WORKSHOP STAFF:			
		echanic, I e Superviso	lead Mechanic Carborator, Hea	nd Electrician,	Rs. 935.00	per month
,GE	NERA	L STAFF	(CLERICAL) ETC. :		*1	
	*		Group 'A'			
, b	ook W	/riter, Clerl	gency Clerk, Typist, Stenotypi, Assistant Cashier, Booking C trol Pump Attendant.	ist, Store-day- lerk (Restorer),	Rs. 668.00	per month
		3	Group 'B'			
Α	. Grad	le, Station	ceptionist, Inspector, Checker, Supervisor, Assistant Store-kee er, Tyre Inspector.	Stenographer eper A Grade.	Rs. 855.00	per montn

#### Group 'C'

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

Rs. 1169.00 per month

# RUNNING STAFF:

Thriver Rs. 902/-, Conductor Rs. 802/-, Cleaner-cum-Conductor, and Cleaner Rs. 668/-.

#### WAGES OF ADOLESCENT/CHILD LABOUP.

The wages of adolescent/ child labour shall be 90% of the wages of adult worker. Rs. 200.00

### Part-time Booking Clerk

Note,—1. The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.

2. There will be no distinction between the minimum wages for male and female.

3. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

4. If any category of workers employed in the scheduled employments is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

5. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as-

- (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that in volve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experence although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.
- (ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) Highly Skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 15-4-1989.

# (शिमला-2, 7 अप्रैल, 1989)

संख्या 12-1/89-एल0ई0 पी0.—यत: हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि ईट भट्ठा उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे अकुशल श्रीमकों के न्यूनतम वेतन पुन. निर्धारित किये जायें, और यत:वेतन दर पुन: निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थ एवं सुझाव/आपित के लिए अधिसूचना समसंख्या दिनांक 30-1-1989 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपब दिनांक 30-1-1989 को न्यूनतम वेतन अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (बी) के अन्तर्गत प्रकाशित किया गया था;

श्रौर यतः जन साधारण मे प्राप्त श्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

स्रतः उपरोक्त स्रिधिनियम की धारा 5 की उपधारा (2) के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड से परामर्श करने के उपरान्त हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर्भ निम्निलिखित रूप में निर्धारित करने के आदेश देते हैं:--

कर्मकार

निर्धारित न्यूनतम मजदूरी

दैनिक	मासिक 📈			
र0 पै0	<b>रु</b> 0 प0ंंे			
18.00	540.00			

- नोट.--- 1. उपरोक्त दरें समस्त न्यूनतम वेतन दरों को मिला कर है । 2. महिला तथा पुरुष को समान मजदूरी होगी ।

  - 3. कुमार/बाल श्रमिकों का वेतन व्यस्क मजदूर की मजदूरी का 90 प्रतिशत होगा ।
  - 4. शिक्ष् तथा परोक्षणार्थी की मजदूरी प्रशिक्षुता अधिनियम, 1961 (संख्या 52, 1961) के अन्तर्गत देय होगी ।
  - 5. यदि किसी कामगार की श्रेणी उस अनुसूची व्यवसाय में प्रदर्शित नहीं की गई हो उस श्रेणी के कामगार के लिए मुजदूरी निर्धारित न्यूनतम वेतन दरों से कम की अदायगी नहीं होगी जीकि उसी प्रकार के श्रेणी के कामगार जो उसी प्रकार का काम करता हो, देख होगी।
  - 6. प्रकृशल, अर्धक्शल, कृशल तथा उच्च कृशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:---
  - ग्रक्शल कर्मकार वह है जो सीध-सादे कार्य करता है, जिसमें स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व प्रनुभव की बहुत कम या बिल्कुल आवश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यावसायिक परिस्थितियों से परिचित होना अवश्यक होता है, इस प्रकार शारोरिक श्रम के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
  - 2. ग्रर्धकुशल कर्मचारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय वृद्धि कुशलका तथा निषुणका की अण्क्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापक्षित रूप में ऐसे छोटे काम जो उसे सौंपे जायें उर्त अप से करन की अपक्षा की जाती हो ग्रौर इनमें महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे व्यक्तियों द्वारा किय जाते हों। इस प्रकार उस का कार्य क्षेत्र बंधे-बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
  - 3. उच्च कुशल कर्मचारी जोकि उच्च कुशल कर्मचारी के कार्य को ग्रच्छी तरह देख-रेख एवं ग्रच्छी तरह कार्य करने के योग्य हो।
  - 4: कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षतापूर्ण कार्य कर मके । कार्य स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेवारी से ग्रपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके । इस व्यवसाय या जिल्प जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए ।

निर्घारित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी।

[Authorised English text of this Department notification No. 12-1/89-LEP, dated 7-4-89 as required under Art. 348 (3) of the Constitution of India).

# Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor, Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Brick Kiln Industry may be fixed in respect of unskilled labourers;

And whereas the proposal for the revision of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification of even number, dated 30-1-1989 and published in Himachal Pradesh Rajpatra, dated 30-1-89 under sub-section (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestions;

And whereas, objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under sub-section (2) of section 5 c the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor. Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix minimum rates of wages in respect of unskilled labourers in the above employment as under:—

Cutegory of Worker		minimum rages			
77 - 131 d. T. L		ē	•	<i>Daily</i> Rs. P. 18.00	Monthly Rs. P.
Unskilled Labourers				10.00	540.00

Notes.—1. The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.

2. There will be no distinction between the minimum wages of male or female.

Catagory of Worl or

3. The wages of adolescent/child labour shall be 90% of the wages of adult worker.

4. Wages of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).

5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.

6. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as—

(i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or on independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in additional to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work genearly of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties a signed to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus a limited to the performance of routine operations of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge

of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

The revised rates will be applicable with effect from 15-4-1989.

By order, G. S. CHAMBIAL, Secretary.

#### शिमला-2. 7 ग्रप्रैल. 1989

संख्या 12-1/89-एल 0ई 0पी 0.--यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि लकड़ी पर ग्राधारित तथा फर्नीचर उद्योग के व्यवसाय में काम कर रहे श्रकुशल/श्रर्ध-कुशल/कुशल श्रमिकों इत्यादि के न्यूनतम वेतन निर्धारित किये जायें;

ग्रीर यतः वेतन दर पुनः निर्धारित करने का प्रस्ताव जन साधारण की सूचनार्थं एवं सुझाव/ग्रापित के लिए प्रधिसूचना संख्या 4-13/83-श्रम-II, दिनांक 22-12-1988 द्वारा हिमाचल प्रदेश राजपन्न दिनांक 7-1-1989 के न्यूनतम वेतन ग्रिधिनियम, 1948 (1948 का श्रिधिनियम संख्या-11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड

ग्रीर यतः जनसाधारण से प्राप्त श्रापत्ति/सुझाव पर पूर्ण रूप से विचार किया ।

श्रतः उपरोक्त श्रिधिनियम की धारा-5 की उप-धारा (2) के ग्रन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सलाहकार बोर्ड के परामर्ग करने के उपरांत हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल कथित व्यवसाय के न्यूनतम वेतन दर निम्निलिदित रूप में पुनः निर्धारित करने के श्रादेश देते हैं:---

कर्मकारों का वर्ग

पुन्रीक्षित न्यूनतम मजदूरी

श्रकुशल ग्रर्ध-कुशल ह0 18.00 प्रतिदिन या है0 540 प्रतिमाम

स्थ-कुशल कुशल रु० 594.00 प्रति मास रु० 653.00 प्रति मास

नोट .--- 1. उपरोक्त दरें समस्त न्युनतम वेतन दरों को मिला कर हैं।

2. पुरुष एवं महिलाभ्रों के न्यूनतम वेतन में कोई भिन्नता नहीं होगी।

कुमार और बाल श्रमिकों की मजदूरी वयस्क मजदूर की मजदूरी का 90 प्रतिशत होगी।

अक्शल/अर्ध-कुशल/कुशल थमिकों/कर्मचारियों की व्याख्या :--

(क) प्रकुशल कर्मचारी वह है जो ऐसे सीघे सादे कार्य करता है जिस में स्वतन्त्र या पूर्ण प्रनुभव की बहुत कम या वित्कुल क्रावश्यकता नहीं पड़ती यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना ग्रावश्यक होता है कि क्रावश्यक क्रावश्यक होता है कि क्रावश्यक होता है कि क्रावश्यक क्रावश्यक होता है क्रावश्यक क्रावश्यक होता है कि क्रावश्यक क्रावश्यक क्रावश्यक होता है क्रावश्यक क्रावश्यक होता है क्रावश्यक है क्रावश्यक होता है क्रावश्यक है क्रावश्यक है क्रावश्यक होता है क्रावश्यक होता है क्रावश्यक है क्रावश्यक है क्रावश्यक

(ख) अर्ध-कुशल कर्म-चारी वह है जो सामान्यतः रोजमर्रा का एवं निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिस में कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता तथा निपुणता की अपेक्षा न की जाती हो किन्तु उससे सापेक्षित रूप से ऐसे छोटे काम जो उसे सौपे जायें उचित रूप से करने की अपेक्षा की जाती हो और उस में महत्वपूर्ण निर्णय दूसरे विक्रियों द्वारा किये जाते हों। इस प्रकार का कार्य क्षेत्र बंधे बंधाये रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित है।

(ग) कुशल कर्मचारी वह है जो दक्षता पूर्ण कार्य कर सके, स्वतन्त्रता से निर्णय बुद्धि का प्रयोग कर सके तथा जिम्मेदारी में अपने कर्त्तव्यों का पालन कर सके । उसे उस व्यवस्था, शिल्प या उद्योग का जिसमें वह नियोजित किया गया हो पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान होना चाहिए।

संशोधित दरें 15-4-1989 से लागू होंगी ।

ग्रादेश द्वारा, जी १० एस १० चम्बयाल, सचिव ।

[Authorised Envlish text of this Department notification No. 12-1/89-LEP dated 7-4-1989 as required under Art. 348 (3) of the Constitution of India].

Shimla-2, the 7th April, 1989

No. 12-1/89-LEP.—Whereas it appears to the Governor. Himachal Pradesh that the minimum rates of wages in the scheduled employment of Wood Based and Furniture Industry may be fixed in respect of unskilled/semi-skilled and skilled labourers;

And whereas the proposal for the fixation of minimum rates of wages in this employment was notified vide notification No. 4-13/83-Shram-II, dated 22-12-1988 and published in Himachal Pradesh Rajpatra dated 7-1-1989 under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Waget Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) for the general information and inviting objections/suggestion

And whereas objections/suggestions received from the general public were considered by the Government.

Now, therefore, in exercise of the powers vested in him under section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948) the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Minimum Wages Advisory Board is pleased to fix the minimum rates of wages in the above employment as under:—

#### Category of worker

#### Minimum Wages

Unskilled	Rs. 18/- per day or
Semi-skilled Skilled	Rs. 540.00 per month. Rs. 594/- per month. Rs. 653/- per month.

- Notes.—1. The above rates are inclusive of all minimum rates of wages.
  - 2. There will be no distinction between the minimum wages of male and female.
  - 3. Wages of adolescent/child worker shall be 90% of the wages of adult worker.
  - 4. Wases of apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
  - 5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned; specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for a similar category having the same skill.
  - 6. The definition of unskilled/semi-skilled/skilled and highly skilled will be as—
    - (i) Unskilled.—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simpleduties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with a variety of articles or goods.

(ii) Semi-skilled.—A semi-skilled worker is one who does work generally of well defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement skill and but for proper discharge of duties assigned to him or a relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus of limited scope.

(iii) Skilled.—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

(iv) Highly skilled.—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently

and supervise efficiently the work of skilled employees.

These rates will be applicable with effect from 15-4-1989.

By order, G, S. CHAMBIAL, Secretary.

Rs. P.

# STATEMENT SHOWING THE MINIMUM RATES OF WAGES FIXED BY THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH FROM TIME TO TIME IN THE FOLLOWING SCHEDULED EMPLOYMENTS

#### EMPLOYMENT IN AGRICULTURE:

Initial fixation	29-12-1959	1.50 per day
1st revision	20-10-1966	2.50 per day
2nd revision	1-9-1969	3.00 per day
3rd revision	6-12-1972	3.75 per day
4th revision	15-7-1975	4.25 per day
5th revision	1-10-1977	5.25 per day
6th revision	1-5-1979	6.25 per day
7th revision	1-1-1981	7.25 per day
8th revision	16-12-1982	8.25 per day
9th revision	16-8-1984	10.00 per day
10th revision	14-8-1986	12.00 per day
11th revision	15-4-1987	15.00 per day
12th revision	15-4-1989	18.00 per day

# . CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR IN BUILDING OPERATIONS:

#### . STONE-BREAKING OR STONE CP. USHING:

Initial fixation  Ist revision 2nd revision 3rd revision 4th revision 5th revision 6th revision 8th revision 9th revision 10th revision 11th revision 12th revision	29-12-1959 20-10-1966 1-9-1969 6-12-1972 15-7-1975 1-10-1977 1-5-1979 1-1-1981 16-12-1982 16-8-1984 14-8-1986 15-4-1987 15-4-1989	1.87 per day 2.50 per day 3.00 per day 3.75 per day 4.25 per day 5.25 per day 6.25 per day 7.25 per day 8.25 per day 10.00 per day 15.00 per day 18.00 per day
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

# FORESTRY AND TIMBERING OPERATION:

*	DYINT IN	MOTOD	TO ASTONODT	
Э.	PUBLIC	MOTOR	TRANSPORT	:

Initial fixation	29-12-1959	1.87 <b>pe</b> r day
1st revision	1-4-1965	7.00 per month
2nd revision	26-7-1975	160.00 per month
3rd revision	8-7-1982	8.25 per day
4th revision	16-8-1984	300.00 per month
5th revision	14-8-1986	360.00 per month
6th revision	15-4-1987	450.00 per month
7th revision	15-4-1989	540.00 per month

#### 6. SHOPS AND COMMERCIAL ESTABLISHMENTS:

Initial fixation	25-8-1975	5.00 per day
1st revision	8-7-198?	8.25 per day
2nd revision	16-8-1984	10.00 per day
3rd revision	14-8-1986	12.00 per day
4th revision	15-4-1987	15.00 per day
5th revision	15-4-1989	18.00 per day

# 7. TEA PLANTATION:

day
day

# 8. ENGINEERING INDUSTRIES:

Initial fixation	8-7-1982	8.25 per day
1st revision	16-8-1984	10.00 per day
2nd revision	14-8-1986	12.00 per day
3rd revision	15-4-1987	15.00 per day
4th revision	15-4-1989	18.00 per day

### 9 CHEMICAL AND CHEMICAL PRODUCT INDUSTRY:

Initial fixation	8-7-1982	8.25 per day
1st revision	16-8-1984	10.00 per day
2nd revision	14-8-1986	12.00 per day
3rd revision	15-4-1987	15.00 per day 200
4th revision	15-4-1989	18.00 per day
		Van de

# 10. CARPET MAKING AND SHAWAL WEAVING:

Initial fixation	16-12-1982	8.25. per day
1st revision	16-8-1984	10.00 per day
2nd revision	14-8-1986	12.00 per day
3rd revision	15-4-1987	15.00 per day
4th revision	15-4-1989	18.00 per day

11.	FOOD	AND	DRINKS	:
×				

tial fixation frevision and revision ard revision	16-12-1982 16-8-1984 14-8-1986 15-4-1987	8.25 per day 10.00 per day 12.00 per day 15.00 per day
4th revision	15-4-1989	18.00 per day

# 12. TEXTILE AND HOSIERY INDUSTRY:

Initial fixation	16-8-1984	10.00 per day
	14-8-1986	12.00 per day
1st revision	15-4-1987	15.00 per day
2nd revision	15-4-1989	18.00 per day
3rd revision	15 1 17 07	Toroo Par -ug

# 13. PAPER AND PAPER PRODUCTS:

Initial fixation 1st revision	14-8-1986 15-4-1987 15-4-1989	12.00 per day 15.00 per day 18.00 per day
2nd revision	10 11707	10.00

# 14. BRICK KILN INDUSTRY;

Initial fixation 1st revision	15-4-1987 15-4-1989	15.00 per day 18.00 per day
INC TOTAL		

# WOOD BASED AND FURNITURE INDUSTRY:

Inicial fixation	15-4-1989	18.00 per day
------------------	-----------	---------------